

The image features a diagonal graphic element on the left side, composed of three segments: a light blue top segment, a dark blue middle segment containing a white silhouette of a wind turbine, and a bottom segment with a blue and white wavy pattern representing water. The background on the right shows a modern glass-fronted building and lush green trees under a bright sky. The company name 'FERROSTAAL' is prominently displayed in white, bold, uppercase letters in the upper right area, with a white curved line above it.

FERROSTAAL

**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD**

2024

An aerial photograph of a mountain valley, showing green fields, forests, and distant mountains. A large, dark blue, semi-transparent geometric shape, resembling a stylized 'V' or a large letter, is overlaid on the image. The text 'INDICE GENERAL' is centered within this shape.

INDICE GENERAL

Índice General

1. Carta de Nuestro Máximo Representante de la Empresa
2. Sobre Nuestro Reporte
3. ¿Quiénes somos?
4. Planificación Estratégica y Sostenibilidad
5. Nuestro Enfoque en Sostenibilidad
7. Gobernanza
8. Gestión Ambiental
9. Nuestra Gestión Social
10. Indicadores
11. Índice de Contenidos GRI

The background of the slide features a large, diagonal graphic element on the left side, composed of several overlapping geometric shapes in shades of blue and dark blue. This graphic is overlaid on a photograph of a modern glass skyscraper with lush green trees in the foreground. The Ferrostaal logo, consisting of a white curved line above the word "FERROSTAAL" in a bold, white, sans-serif font, is positioned in the upper right quadrant of the slide.

FERROSTAAL

Índice de Contenidos

1.	Carta de Nuestro Máximo Representante de la Empresa	7
2.	Sobre Nuestro Reporte	11
3.	¿Quiénes somos?	14
	3.1 Gobierno Corporativo	20
	3.2 Políticas y Cumplimiento	24
4.	Planificación Estratégica y Sostenibilidad	28
5.	Nuestro Enfoque en Sostenibilidad	38
	5.1 Stakeholders	39
	5.2 Análisis de Materialidad	43
6.	Gobernanza	53
	6.1 Anticorrupción	54
	6.2 Ciberseguridad	60

Índice de Contenidos

7. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL	61
7.1 Gestión de los Residuos	64
7.2 Gestión de la Energía	71
7.3 Gestión del Recurso Hídrico	74
8. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL	78
8.1 Nuestros Colaboradores	79
8.2 Bienestar Social	81
8.3 Desarrollo de Competencias	87
8.4 Relaciones Sindicales	94
8.5 Ferrostaal Chile en Terreno	95
8.6 Salud y Seguridad Operacional	98
8.7 Salud Ocupacional	110

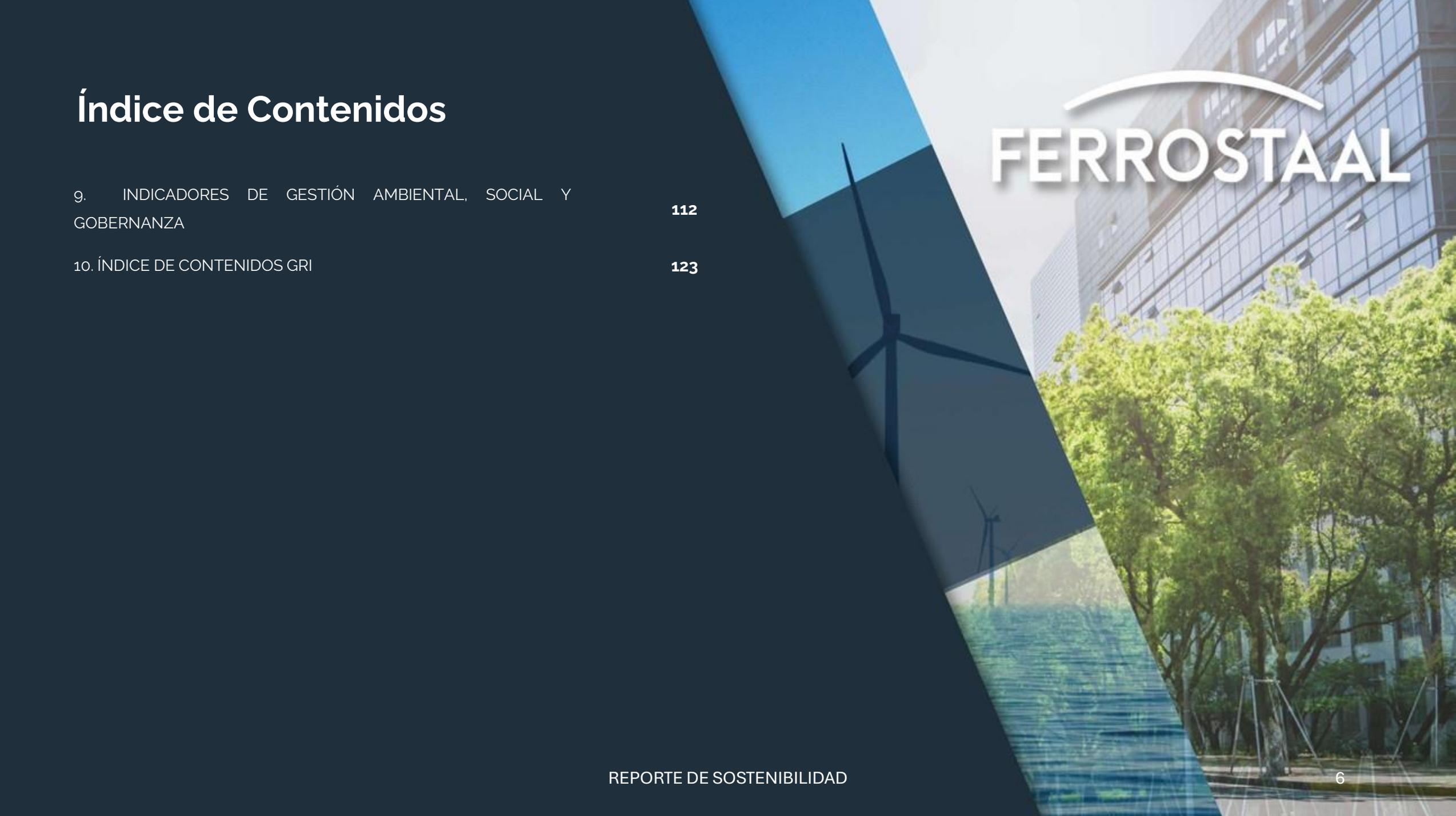


FERROSTAAL

Índice de Contenidos

9. INDICADORES DE GESTIÓN AMBIENTAL, SOCIAL Y GOBERNANZA **112**

10. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI **123**



FERROSTAAL

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE LEGAL

[Contenido 2-22]

A todas nuestras partes interesadas

Me complace presentar nuestro Segundo Reporte de Sostenibilidad, donde compartimos el desempeño social, ambiental y de gobernanza de Ferrostaal Chile y sus filiales durante el año 2024. Este reporte refleja no solo los logros alcanzados, sino también los desafíos que enfrentamos y las lecciones aprendidas en nuestro camino hacia una gestión más sostenible y responsable.

Como parte de nuestro compromiso con un desarrollo sostenible y responsable, Ferrostaal Chile y sus filiales ha integrado la sostenibilidad como un eje central de la estrategia empresarial. Nuestro modelo de negocios está diseñado no sólo para generar valor económico, sino también para prevenir, mitigar y transformar positivamente nuestros impactos sobre el medio ambiente, las comunidades y las personas. A lo largo del año 2024, hemos reforzado nuestras acciones en torno a los principales desafíos que identificamos como temas materiales para nuestra compañía, alineando nuestros esfuerzos con los siete pilares de sostenibilidad que guían nuestra gestión de Gobernanza, Trabajadores, Comunidades, Medio Ambiente, Seguridad y Salud, Proveedores y Clientes e Innovación. Este enfoque nos ha permitido avanzar con responsabilidad y transparencia en el cumplimiento de nuestros

objetivos, evaluando nuestro desempeño con indicadores concretos y metas claras que reflejan nuestro compromiso con una operación ética y resiliente.

Durante el año 2024, Ferrostaal Chile y sus filiales dieron un paso decisivo hacia la consolidación de un modelo de negocio alineado con los principios del desarrollo sostenible, integrando la sostenibilidad como un eje estructural de su estrategia empresarial. Nuestro enfoque busca prevenir, mitigar y transformar los impactos negativos que nuestras operaciones podrían generar sobre el entorno, al tiempo que potenciamos activamente impactos positivos sobre la economía, el medio ambiente y las personas.

En este marco, hemos fortalecido la integración de los **objetivos estratégicos económicos, sociales y ambientales** en la planificación y ejecución de nuestros proyectos. Esta integración se refleja en acciones concretas como la incorporación de tecnologías limpias, el impulso a la economía circular, el desarrollo de talento técnico, la mejora en los estándares de seguridad y salud laboral, y una gestión ambiental cada vez más rigurosa y proactiva.

Durante el año 2024, continuamos fortaleciendo nuestro Sistema de Compensaciones, el cual alinea los objetivos de la compañía con el compromiso, desempeño y protagonismo de nuestros equipos. Este modelo, más allá de enfocarse en rentabilidad y eficiencia operativa, busca ser un vehículo para avanzar hacia una gestión sostenible, con metas que están intrínsecamente relacionadas con la reducción de impactos negativos y la generación de valor positivo en lo económico, social y ambiental.

El sistema contempla metas corporativas y objetivos individuales, integrando indicadores como EBT (utilidad antes de impuestos), ciclo de caja y adjudicación de nuevos negocios, así como aspectos fundamentales de nuestra cultura organizacional, como el liderazgo, la formación técnica y el cumplimiento de los estándares de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad. De este modo, entendemos la eficiencia no solo como rendimiento económico, sino también como nuestra capacidad de operar con responsabilidad, prevenir riesgos, proteger a las personas y minimizar los impactos ambientales.

Para alcanzar estos objetivos, definimos los siguientes lineamientos estratégicos, que reflejan nuestra visión de sostenibilidad y desarrollo con sentido:

- **Potenciar a los colaboradores de Ferrostaal Chile**, nuestro principal activo, mediante un plan estratégico de gestión de personas que incluye capacitaciones, fortalecimiento del clima laboral y una gestión activa de talento.
- **Reforzar la Salud, Seguridad y el Entorno de nuestros colaboradores**, empresas contratistas, clientes y comunidades, reafirmada el principio establecido en nuestra Política Integrada HSEQ, *"Ningún trabajo justifica su realización si no existen las condiciones de seguridad requeridas"* y *protegiendo el Medio Ambiente, a través de la prevención de la contaminación minimizando nuestro impacto como parte de nuestros valores fundamentales.*
- **Consolidar nuestras operaciones en negocios estratégicos actuales**, como el mantenimiento mecánico en paradas de planta, mantenimiento de locomotoras, y mantenimiento de redes eléctricas y de comunicaciones para la minería.
- **Impulsar el crecimiento sostenible en nuevos territorios**, con foco en la región de Magallanes asegurando que cada nuevo Proyecto se desarrolle con criterios de eficiencia, inclusión y respeto por el entorno

A nivel interno, avanzamos firmemente en nuestra transformación cultural y organizacional, fortaleciendo la excelencia operativa, la seguridad laboral, el desarrollo del talento y el liderazgo visible de nuestros equipos. Reafirmamos además nuestro compromiso con la formación técnico-profesional dual, que permite aportar a una empleabilidad de calidad y al desarrollo territorial más equitativo. En paralelo, **profundizamos la gestión ambiental como parte integral de nuestra cultura corporativa**, promoviendo prácticas más responsables en el uso de recursos, mejorando la trazabilidad de residuos y fomentando la participación de nuestros colaboradores en iniciativas de reciclaje, eficiencia energética y realizando el levantamiento de indicadores que nos permitan calcular nuestra huella de carbono en nuestras operaciones.

Asimismo, mantenemos vigentes nuestras certificaciones internacionales ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, respaldadas por la certificadora alemana TÜV Rheinland, las que reflejan nuestra gestión integrada de calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo.

Este reporte es fruto del compromiso, la convicción y el profesionalismo de todas y todos quienes forman parte de Ferrostaal Chile, cuyo esfuerzo diario permite que enfrentemos los desafíos del presente con responsabilidad, excelencia y visión de futuro. La sostenibilidad se ha transformado en un imperativo ético, estratégico y climático, nuestras acciones se orientan a contribuir activamente **al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** impulsados por las Naciones Unidas, así como a los compromisos asumidos por Chile en su agenda de descarbonización, equidad social y transición energética

Agradezco sinceramente su esfuerzo diario, que hace posible que enfrentemos los desafíos del presente con visión de futuro. [Contenido 2-22]



Pablo Sánchez
Director General – CEO
Ferrostaal Chile

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

[Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4]

El siguiente Reporte de Sostenibilidad Referenciado declara nuestra gestión de gobernanza, ambiental y social correspondiente al período del **1 de enero 2024 al 31 de diciembre del 2024**. Este documento ha sido construido bajo el estándar GRI (Global Reporting Initiative), el más amplio utilizados en todo el mundo para la elaboración de informes de sostenibilidad, con el apoyo y acompañamiento de la Cámara Chileno – Alemana de Comercio e Industria, AHK Chile, en el marco del Programa de Negocios Competitivos.

El Alcance de nuestro Reporte de Sostenibilidad lo conforman las siguientes áreas:

- **Servicios Industriales:** Transporte, mantenimiento industrial y gestión de proyectos
- **Equipment Solutions:** Línea de equipos para minería subterránea.
- **Soluciones Gráficas:** Impresión Digital Comercial, equipos de terminación, sustratos y consumibles.

Este reporte se emite anualmente y representa los principales logros y aprendizajes en el año 2024, así como los desafíos y compromisos que proyectamos para el año 2025, ratificando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del país; que va de la mano con la excelencia en la gestión de nuestras operaciones y servicios.

Asimismo, informa que no se han realizado modificaciones respecto de los datos previamente reportados.

Este documento da cuenta de los aspectos más relevantes de la organización durante 2024, referidos a su desempeño económico, social y ambiental. Su propósito es promover una interacción y diálogo con los principales grupos de interés. En este sentido, las personas o instituciones interesadas pueden contactar directamente a:



ALEXIS BOLADOS

Gerente HSEQ

alexis.bolados@ferrostaal-chile.com

7 PILARES DE SOSTENIBILIDAD FERROSTAAL CHILE

En Ferrostaal Chile, la sostenibilidad es el eje transversal que guía nuestra estrategia, operaciones y compromiso con el entorno. El **Reporte de Sostenibilidad 2024** se estructura en torno a siete pilares fundamentales que reflejan nuestra visión integral y de largo plazo para generar valor compartido con todos nuestros grupos de interés. Estos pilares representan las dimensiones clave de nuestro desempeño ambiental, social, económico y de gobernanza



1. Gobernanza

Promovemos una cultura corporativa basada en la ética, la transparencia y el cumplimiento. Fortalecemos nuestras prácticas de gobernanza para garantizar una toma de decisiones responsable, sólida y alineada con los principios de sostenibilidad.



2. Trabajadores

Reconocemos que nuestro capital humano es el motor de la compañía. Fomentamos ambientes de trabajo seguros, inclusivos, colaborativos y de desarrollo constante, promoviendo el bienestar, la equidad y la participación activa de cada persona.



3. Comunidades

Nos vinculamos estrechamente con las comunidades donde operamos, construyendo relaciones de confianza y generando impactos positivos. A través del diálogo y la colaboración, impulsamos iniciativas que promueven el desarrollo local y la cohesión social.



4. Medio Ambiente

Estamos comprometidos con la protección del entorno natural. Implementamos acciones concretas para mitigar nuestro impacto ambiental, gestionar eficientemente los recursos y contribuir a enfrentar los desafíos del cambio climático.

7 PILARES DE SOSTENIBILIDAD FERROSTAAL CHILE



5. Seguridad, Salud Laboral y Calidad

La seguridad y la salud de nuestros trabajadores son una prioridad intransable.

Implementamos estándares rigurosos en seguridad industrial y promovemos una cultura preventiva. Asimismo, mantenemos altos niveles de calidad en todos nuestros procesos y servicios.



6. Proveedores y Clientes

Fomentamos relaciones responsables y sostenibles con nuestra cadena de suministro y con nuestros clientes.

Aseguramos el cumplimiento de estándares éticos, sociales y ambientales, generando valor compartido a través de relaciones de largo plazo.



7. Innovación y Productividad

La mejora continua, la eficiencia operativa y la transformación digital son motores de nuestro crecimiento sostenible. Invertimos en tecnologías, procesos y capacidades que aumenten nuestra competitividad y nos preparen para los desafíos del futuro.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

[Contenido 2-1, Contenido 2-6, Contenido 2-28]

CREANDO VALOR DESDE 1949

[Contenido 2-1, Contenido 2-6, Contenido 2-28]

Ferrostaal Chile y sus filiales representan los estándares de una sólida empresa alemana, comprometida con la entrega de servicios y soluciones de excelencia, respaldada por el profesionalismo de nuestro equipo humano. Desde 1949 hemos enfocado nuestra gestión en soluciones técnicas y financieras para los sectores mineros, oil & gas, energía y transporte, ejecutando contratos de montaje, mantenimiento mayor y paradas de planta en refinerías de petróleo y en la gran minería.

Nuestra filial Ferrostaal Graphics, con presencia en Chile y Bolivia, complementa esta oferta con producto y servicios de reconocidos fabricantes para la industria gráfica. De esta forma, operamos principalmente en Chile y, a través de Ferrostaal Graphics extendemos nuestras actividades al mercado Boliviano. Durante el periodo informado, no se registraron cambios significativos en nuestra cadena de valor ni en nuestras relaciones comerciales clave.

Ferrostaal Chile es una sociedad anónima cerrada, de capital alemán, no listada en la bolsa. La compañía y sus filiales emplean en conjunto a 1.157 personas, distribuidas principalmente en Chile, con parte de su dotación correspondiente a las operaciones Ferrostaal Graphics en Bolivia.

Nuestra misión es que nuestros clientes alcancen sus metas de negocio mediante

soluciones innovadoras, entregando productos de primera calidad y un servicio sustentado en la excelencia. Con un equipo altamente calificado, buscamos no solo satisfacer las necesidades de los clientes, sino superar sus expectativas.

Nuestra cultura corporativa se fundamenta en nuestra Misión, Visión y Valores, entendidos como la base ética que guía nuestro comportamiento laboral y social. Estos valores se comunican de manera transversal a través de capacitaciones, programa de inducción, políticas internas y canales digitales y se aplican como criterio en la toma de decisiones estratégicas y operativas.

Contamos con un Código de Ética y políticas formales de conducta que fortalecen nuestro actuar responsable en todos los niveles de la organización. Asimismo, adherimos a estándares internacionales como el Pacto Global de las Naciones Unidas, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la integridad y la transparencia empresarial.



CASA MATRIZ

Avenida Nueva Costanera 4040

Vitacura

Región Metropolitana

Chile

VALORES FERROSTAAL CHILE

MISIÓN

- Lograr que nuestros clientes alcancen sus metas de negocio a través de nuestras soluciones innovadoras.
- Satisfacer las necesidades de nuestros clientes por encima de sus expectativas, gracias a la calidad profesional de nuestro personal
- Entregar productos de primera calidad y excelencia en nuestro servicio
- Crear valor para nuestros accionistas.

VISIÓN

Ser reconocidos por representar fielmente los estándares de una sólida empresa alemana, en toda nuestra oferta de productos, servicios y soluciones, así como por el profesionalismo de nuestro personal. Ser, por lo tanto, la primera elección de nuestros clientes al momento de buscar soluciones a su medida.

VALORES

Nuestros Valores son la base ética que guía nuestro comportamiento laboral y social.



NUESTROS PRINCIPALES SERVICIOS

Ferrostaal Chile, busca entregar un servicio integral de alto nivel y soluciones que permitan optimizar sus operaciones, a la medida de nuestros clientes.



EQUIPMENT SOLUTIONS

Equipos y servicios a la gran minería e industria, soluciones en manejo de materiales, control ambiental y filtración, equipos para procesos de izaje y minería subterránea.



SERVICIOS INDUSTRIALES

Soluciones integrales a medida para los sectores de Plantas y Mantenimiento Industrial y de Transporte y Servicios.



SOLUCIONES GRÁFICAS

Soluciones de maquinaria y equipamiento de vanguardia para la industria gráfica y de la madera.

En **Ferrostaal Chile** nos enorgullece contar con la confianza de empresas líderes en sus sectores, con quienes hemos construido **relaciones de largo plazo** basadas en la excelencia, la innovación y la entrega de soluciones a la medida.

Entre nuestros principales clientes destacan referentes de la **minería, la energía y la industria**, como **Codelco (Divisiones El Teniente y Chuquicamata), ENAP (Refinería Aconcagua, Refinería Biobío y ENAP Magallanes), Methanex y Sandvik**.

Estas alianzas estratégicas reflejan nuestro compromiso de aportar **valor sostenible** a través de un servicio integral, confiable y de alto nivel, que respalde las operaciones críticas de cada uno de nuestros clientes.





En **Ferrostaal Graphics** nos sentimos orgullosos de colaborar con empresas líderes del sector gráfico y de packaging, con quienes hemos consolidado **relaciones de confianza y largo plazo** basadas en la innovación, la calidad y el servicio especializado.

Entre nuestros principales clientes destacan compañías como **Scott Etiquetas, Vinograf, Inser, Siflex, Colorama y Flexografía y Digital Guerra y Guerra Ltda.**, quienes han depositado su confianza en nuestras soluciones y en la experiencia de nuestro equipo.

Estas alianzas reflejan nuestro compromiso de generar **valor sostenible** para la industria gráfica, impulsando la productividad y competitividad de nuestros clientes a través de tecnologías de vanguardia, insumos de calidad y un servicio integral orientado a superar expectativas.

3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

[Contenido 2-9]



Pablo Sánchez
Director Gerente General



Alexis Bolados
Gerente HSEQ



Ramón Rada
Gerente Equipment Solutions



Gonzalo Gamonales
Gerente de Estudios



Alejandro Herrera
Gerente de Minería y Transporte



Gonzalo Olivares
Gerente de Operaciones Servicios Industriales



Fernando López
Gerente de Descarbonización



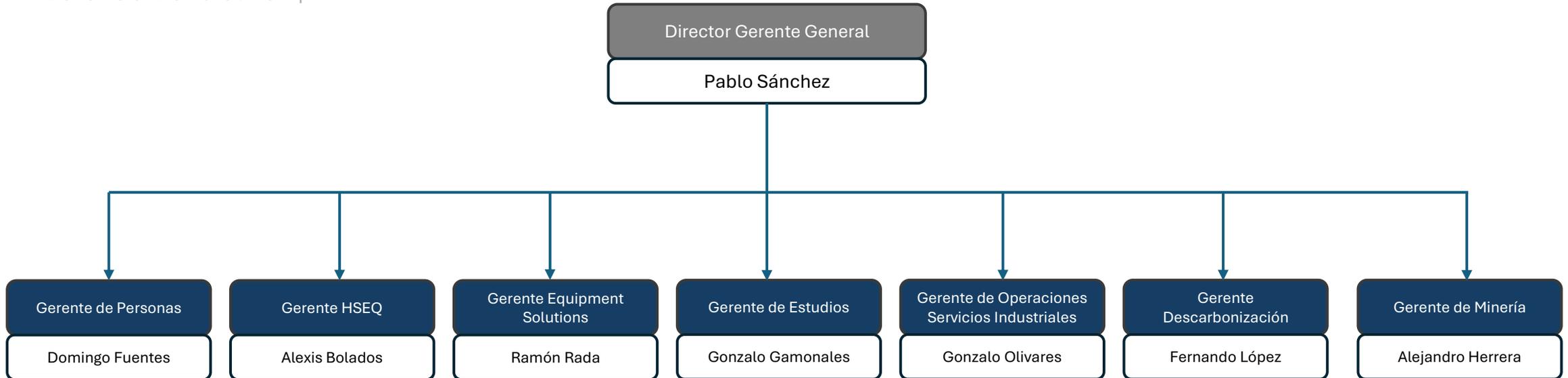
Domingo Fuentes
Gerente de Personas

Ferrostaal Chile cuenta con una estructura de gobierno diseñada para garantizar la dirección estratégica, la supervisión efectiva y el cumplimiento de los más altos estándares de gestión. El equipo directivo está liderado por **Pablo Sánchez, Director Gerente General**, y conformado por gerentes con amplia experiencia en sus respectivas áreas, abarcando HSEQ, Operaciones Industriales, Minería y Transporte, Soluciones de Equipamiento, Estudios, Personas y Descarbonización.

Esta estructura asegura una gestión integral que abarca desde la innovación y eficiencia operativa, hasta el desarrollo de talento, la seguridad y la sostenibilidad. El liderazgo distribuido permite una toma de decisiones ágil, alineada con la estrategia corporativa y las expectativas de nuestros grupos de interés.

3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

Gerencia General 2024



3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

[Contenido 2-9]

Ferrostaal Graphics cuenta con una estructura de gobierno corporativo orientada a garantizar la conducción estratégica, la supervisión efectiva y el cumplimiento de los más altos estándares de gestión en la industria gráfica.

El equipo directivo está liderado por **Vilma Tagle, Gerente General**, junto a **César Cabrera, Gerente Comercial de Gran Formato e Insumos y Gerente Bolivia**, y **Gonzalo Schroeder, Gerente Comercial DCI**. Cada uno de ellos aporta una amplia experiencia en sus respectivas áreas, asegurando una gestión integral que combina innovación, cercanía con los clientes y un firme compromiso con la sostenibilidad.

Esta estructura de liderazgo permite una **toma de decisiones ágil y colaborativa**, alineada con la estrategia corporativa del grupo y con los desafíos del sector gráfico en Chile y Bolivia. A través de este modelo, Ferrostaal Graphics fortalece su capacidad para entregar soluciones de alto valor, impulsando la competitividad y el desarrollo sostenible de sus clientes y de la industria en general.



Vilma Tagle
*Gerente General
Ferrostaal Graphics*



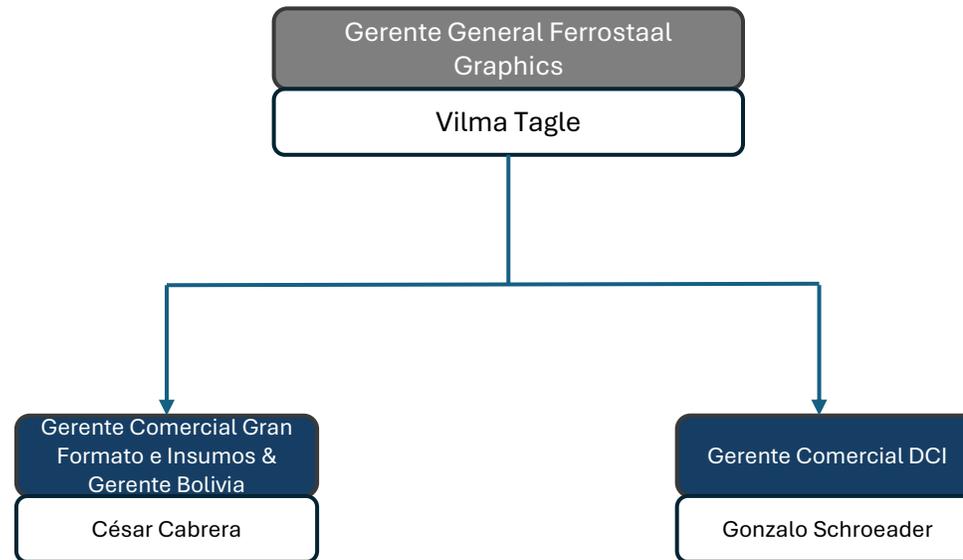
César Cabrera
*Gerente Comercial Gran
Formato e Insumos &
Gerente Bolivia*



Gonzalo Schroeder
Gerente Comercial DCI

3.1 GOBIERNO CORPORATIVO

Gerencial General 2024



3.2 POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

[Contenido 2-23]

La Gerencia General establece la Política Integrada de Sistemas Integrados de Gestión (SIG), en base a los requisitos de las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Esta política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional establece los principios para proteger y promover los intereses esenciales de la organización y por cumplir con nuestro compromiso con las personas y el ambiente, asegurándose que sea comunicada, entendida, implementada y mantenida en todos los niveles de la organización, tanto en las oficinas, instalaciones permanentes, faenas y servicios en ejecución, dentro y fuera del país.

Política Integrada HSEQ (Salud, Seguridad, Medio ambiente y Calidad) Grupo Ferrostaal Chile y sus Filiales

El Grupo Ferrostaal Chile y sus Filiales declara su compromiso de entregar la máxima calidad en sus servicios como empresa especialista, en el desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura. Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería. Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería. Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power- To-X (PX) y sistemas de almacenamiento de energías (BEES). Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos. Lo anterior, buscando permanentemente responder y satisfacer las necesidades de sus clientes, controlando y minimizando los impactos ambientales adversos y los riesgos de seguridad y salud ocupacional asociados a sus procesos productivos, respetando el derecho natural de las generaciones actuales y futuras de vivir en un medio ambiente seguro y libre de contaminación.

El Grupo Ferrostaal Chile y sus Filiales las personas constituyen el activo más importante de la compañía. Es por eso que aplicamos como eje central un Sistema Integrado de Gestión en Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, el cual gestionamos considerando como bases nuestros compromisos:

- Cumplir con las normativas legales vigentes en lo que se refiere a Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, implementando técnicas de seguridad y salud en el trabajo, así como cumplir con los requerimientos de nuestros clientes, como un imperativo ético y moral.
- Proteger la Salud y Seguridad de nuestros colaboradores, así también de contratistas, clientes y terceras partes, previniendo incidentes operacionales, a través del establecimiento de medidas de control, con el fin de identificar, controlar y dentro de lo posible eliminar los peligros asegurando la protección de todos los trabajadores y recursos de la empresa durante todas las actividades. Lo anterior involucra el manejo de máquinas, equipos y herramientas motrices portátiles que represente un riesgo para su seguridad.
- Velar que las condiciones de trabajo que involucre el funcionamiento de máquinas, equipos y herramientas, motrices y portátiles, se encuentren bajo estándares de seguridad pertinentes, con el fin de reducir los riesgos de ocurrencia de incidentes asociados a su utilización.
- Proteger el Medio Ambiente, a través de la prevención de la contaminación minimizando nuestro impacto como parte de nuestros valores fundamentales y nuestra estrategia de Sostenibilidad.
- Promover la capacitación en Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad de todos los trabajadores de la organización y nuestros colaboradores, como un medio para su efectivo involucramiento y mejora en la conducta de prevención de accidentes, enfermedades profesionales, incidentes ambientales y no conformidades.
- Entendemos la excelencia operacional, satisfacción del cliente, confiabilidad y mejora continua como parte de nuestra cultura, creando relaciones a largo plazo con los clientes, fomentando innovación que generen valor y crecimiento.
- Mejorar continuamente las condiciones de trabajo que afecten Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Ambiente Laboral, comprometiéndonos a minimizar peligros y reducir riesgos. Junto con ello mejorar continuamente nuestro Sistema Integrado de Gestión Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad.
- Fomentar la participación y consulta de todos los colaboradores en Seguridad y Salud ocupacional.
- Promover la Visión Cero accidentes en todos nuestros ejecutivos, supervisores, trabajadores y colaboradores directos.

Debido a que ningún trabajo justifica su realización si no existen las condiciones de seguridad requeridas, Gerentes, Subgerentes, Jefes, Supervisores y Colaboradores son responsables de asegurar el fiel cumplimiento de la Política del Grupo Ferrostaal Chile y sus Filiales.

Santiago, Octubre 2024

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Ludwig Hecker
Gerente General
Ferrostaal Chile S.A.C.




Durante el año 2024, se realizó la primera Auditoria de Seguimiento a Nuestro Sistema de Gestión Integrado basado en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, manteniendo nuestra certificación en **todas nuestras áreas de negocio**, lo que refleja nuestro compromiso continuo con la calidad, la gestión ambiental y la seguridad en el trabajo.

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 9001:2015**
 N° registro certificado **01 100 2338331**

Titular del certificado: **FERROSTAAL CHILE S.A.C.**
 Av. Nueva Costanera N°4040, Vitacura,
 Santiago, Región Metropolitana, Chile.

Ámbito de aplicación: Desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura.
 Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería.
 Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la industria en el área gráfica.
 Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería.
 Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power -To-X (PX) y sistemas de almacenamiento de energías (BESS).
 Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 9001:2015.

Validez: Este certificado es válido desde 2025-02-18 hasta 2026-11-03.
 Primera auditoría de certificación 2023.

2025-02-26
 TÜV Rheinland Cert GmbH
 Am Grauen Stein · 51105 Köln

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 14001:2015**
 N° registro certificado **01 104 2338331**

Titular del certificado: **FERROSTAAL CHILE S.A.C.**
 Av. Nueva Costanera N°4040, Vitacura,
 Santiago, Región Metropolitana, Chile.

Ámbito de aplicación: Desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura.
 Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería.
 Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la industria en el área gráfica.
 Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería.
 Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power -To-X (PX) y sistemas de almacenamiento de energías (BESS).
 Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 14001:2015.

Validez: Este certificado es válido desde 2025-02-18 hasta 2026-11-03.
 Primera auditoría de certificación 2023.

2025-02-26
 TÜV Rheinland Cert GmbH
 Am Grauen Stein · 51105 Köln

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 45001:2018**
 N° registro certificado **01 213 2338331**

Titular del certificado: **FERROSTAAL CHILE S.A.C.**
 Av. Nueva Costanera N°4040, Vitacura,
 Santiago, Región Metropolitana, Chile.

Ámbito de aplicación: Desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura.
 Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería.
 Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la industria en el área gráfica.
 Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería.
 Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power -To-X (PX) y sistemas de almacenamiento de energías (BESS).
 Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 45001:2018.

Validez: Este certificado es válido desde 2025-02-18 hasta 2026-11-03.
 Primera auditoría de certificación 2023.

2025-02-26
 TÜV Rheinland Cert GmbH
 Am Grauen Stein · 51105 Köln

FERROSTAAL



Primera Auditoria de Seguimiento

Ferrostaal Chile y sus filiales, son consciente que el abuso de alcohol o estupefacientes atentan gravemente contra la salud y seguridad, así como también contra la productividad y la calidad de nuestro trabajo y reconoce que el bienestar y el futuro de la organización depende de la integridad física de sus colaboradores, por consecuencia Ferrostaal Chile y sus filiales implementan una **Política de Alcohol y Drogas** contenida en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.



The background is an aerial photograph of a mountain valley. The foreground shows rolling green hills with scattered trees and small buildings. In the middle ground, there are dense forests. The background features high mountains partially obscured by thick, white clouds. A large, dark blue, semi-transparent geometric shape, resembling a stylized 'F' or a large triangle, is overlaid on the right side of the image. The text '4. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SOSTENIBILIDAD' is written in white, bold, uppercase letters across the center of the image, with a white horizontal line underneath it.

4. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y SOSTENIBILIDAD

Ferrostaal Chile realiza anualmente una Planificación Estratégica, donde se definen compromisos y metas específicas para todas las gerencias en materias operacionales, financieras, sociales y ambientales, cuyo cumplimiento es monitoreado en reuniones semanales del Comité de Gerentes.

La compañía posee un Sistema de Gestión Integrado (SGI) de Seguridad y Salud, Calidad y Medio Ambiente, implementando medidas de mejoramiento continuo que son monitoreado a través de auditorias anuales.

Durante el año 2024, continuamos fortaleciendo nuestro enfoque en sostenibilidad mediante la consolidación y actualización de la Matriz de Gestión ESG (ambiental, social y de gobernanza, según sus siglas en inglés), implementada inicialmente en 2023. Esta herramienta estratégica nos ha permitido identificar y priorizar los temas materiales relevantes para la Compañía y sus Grupos de

Interés, evaluar su grado de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), diagnosticar el nivel de cumplimiento en cada dimensión material, establecer indicadores clave de desempeño (KPI) específicos para cada temática y definir planes de acción anuales orientados a cerrar brechas y fomentar una mejora continua en nuestra gestión sostenible



FERROSTAAL

Ferrostaal Chile y sus filiales desarrollan diversas acciones y programas en el marco de su Matriz de Gestión ESG (ambiental, social y de gobernanza), alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Esta matriz constituye una herramienta clave para integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia corporativa, permitiéndonos vincular nuestros temas

materiales con los ODS y fortalecer nuestro compromiso con el desarrollo responsable. A continuación, se presenta un resumen de nuestra contribución a los ODS, detallando las temáticas ESG priorizadas, junto con las principales acciones implementadas y sus respectivos indicadores de seguimiento:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	Temática o Criterio ESG	Principales Acciones	Indicadores de Seguimiento
<p>Objetivo 3: Salud y bienestar fundamental garantizar una vida saludable y promover el bienestar universal</p>	Salud y Seguridad en el Trabajo	Programa de Salud Ocupacional	Indicadores de Salud Ocupacional
<p>Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>	Capacitación, liderazgo y desarrollo de colaboradores	Programa de Capacitación Colaboradores	Indicadores de Capacitación Colaboradores
<p>Objetivo 8: trabajo decente y crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos</p>	Trabajo decente y crecimiento económico	Sistema de Gestión en Salud y Seguridad	Indicadores de Salud Ocupacional Preventivos y Reactivos
<p>Objetivo 15: Gestiones sostenibles de los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener las pérdidas de biodiversidad</p>	Gestión de Residuos	Sistema de Gestión Ambiental Valorización de Residuos Adhesión GRANSIC (Ley REP)	Mantener Certificación Indicadores de valorización de Residuos Sólidos Declaración de Toneladas de Envases y Embalajes puestas en el mercado (Ferrostaal Graphics)
<p>Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas</p>	Cumplimiento/Ética	Capacitación en ética y anticorrupción para todos los trabajadores	Indicadores de Ética y Anticorrupción

Uno de los principales objetivos de Grupo Ferrostaal Chile y sus filiales es entregar a nuestros clientes un servicio seguro, confiable, sostenible, eficiente y flexible. Para lograrla, la Gerencia se apoya en un Sistema de Gestión Integrado de Seguridad y Salud, Medio ambiente y Calidad, Ciberseguridad y Compliance; que es monitoreado de forma permanente mediante diversos indicadores.

En julio de 2024, Ferrostaal Chile participó en el 1er Entrenamiento SOMA-SAP para Empresas Colaboradoras, organizado por la Gerencia Corporativa de Mantenimiento de Codelco, con el objetivo de fortalecer la gestión de mantenimiento a través de la aplicación de criterios unificados, estándares comunes y buenas prácticas en el uso del sistema SAP.

La actividad reunió a empresas estratégicas del sector para promover una mejora continua en procesos operativos clave, tales como la

mantención de locomotoras y sistemas eléctricos. Durante el evento, el Gerente Corporativo de Mantenimiento de Codelco, Guillermo Cavalli, reconoció a Ferrostaal por su alto nivel de madurez en la implementación del sistema SOMA en el área de locomotoras, destacando el compromiso de la compañía con la calidad, la seguridad y la productividad. Asimismo, incentivó a todas las áreas a seguir avanzando en el cumplimiento de los más altos estándares de desempeño:

"En la próxima versión, reconoceremos a las empresas colaboradoras con mayor avance en las prácticas del SOMA. Cuando mejoramos en el mantenimiento, también lo hacemos en los resultados, tanto en seguridad como en producción", señaló Cavalli.

La medición de madurez SOMA, que se realiza anualmente en las divisiones de Codelco, permite evaluar el nivel de adherencia al sistema,

identificar brechas y compartir buenas prácticas entre las operaciones de la Corporación. En este contexto, Ferrostaal ha sido reconocido por sus avances sostenidos en gestión, estandarización de procesos y cumplimiento técnico.

Previamente, Ferrostaal también participó en un curso de nivelación y criterios unificados SAP-SOMA, realizado en la División El Teniente – Rancagua, liderado por Daniela Marín, Jefa de la Unidad de Mantenimiento, y Juan Pincheira, Gerente de Mantenimiento Mina.



Próximo paso: Expansión del modelo SOMA

Como parte de nuestro compromiso con la excelencia operacional y la innovación continua, uno de nuestros próximos desafíos será implementar esta metodología en el contrato de mantenimiento eléctrico y automatización mina, profundizando su alcance en distintas áreas de servicio.

Esta participación refuerza el posicionamiento de Ferrostaal como un socio estratégico de sus clientes, promoviendo una gestión basada en la mejora continua, la innovación en procesos y el trabajo colaborativo con altos estándares de desempeño.



SOMA
SISTEMA OPERATIVO
DE MANTENIMIENTO

Innovación Operacional

Ingreso del Primer Camión Bi-Vial a Mina Subterránea El Teniente – Codelco

Durante el año 2024, Ferrostaal Chile marcó un nuevo hito en su historia operacional con el **ingreso exitoso del primer camión bi-vial** al interior de la **mina El Teniente, de Codelco**, específicamente en las instalaciones del TTE-6. Este logro representa un avance significativo en materia de **innovación, logística minera y seguridad operacional**, alineado con nuestros objetivos estratégicos de eficiencia y sostenibilidad en ambientes de alta exigencia.

El proyecto, liderado por el **equipo Ferrostaal del contrato LTE**, fue ejecutado **sin contratiempos y bajo estrictos estándares de seguridad**, gracias a la coordinación técnica, el compromiso de los equipos y el soporte interorganizacional. Este avance refuerza nuestra capacidad de adaptarnos a los desafíos de la minería subterránea moderna, incorporando **equipos especializados** que permiten mejorar el flujo logístico y reducir tiempos de operación de forma segura y eficaz.

Además de los beneficios técnicos, la operación del camión bi-vial contribuye al cumplimiento de nuestros compromisos en materia de **prevención de riesgos**, reducción de exposición a condiciones operativas complejas y promoción de un entorno de trabajo más seguro para nuestros colaboradores.



En Ferrostaal Graphics le prestamos especial atención al soporte y servicio para nuestros clientes, pues entendemos que es la forma de responder a sus expectativas y el mejor método de mantener una relación cliente/proveedor perdurable en el tiempo. Es así, como en Ferrostaal Graphics contamos con un completo departamento técnico integrado por ingenieros y técnicos capacitados en los centros de entrenamientos de los fabricantes que representamos, pudiendo así estar en condiciones de dar respuesta técnica concreta para que el cliente alcance la calidad y productividad esperada. Ferrostaal Graphics, además de la inversión permanente que realiza en la capacitación de su personal, mantiene localmente en stock los repuestos recomendados por los fabricantes y las herramientas adecuadas y originales para dar un servicio de excelencia a sus clientes. Contamos con especialistas en todas las áreas de la gráfica, donde participamos como proveedor y más aún como socio tecnológico de nuestros clientes. El entrenamiento de nuestros técnicos es el formal recibido

directamente del propio representado, los cursos han sido tomados en diversas partes del mundo donde se encuentran los centros de entrenamiento, tales como Boston y Atlanta (USA), Vancouver (Canadá), Maastricht (Holanda), Tel Aviv (Israel), entre otros



Grupo Ferrostaal, en tanto, continúa apoyando a empresas industriales de todo el mundo como desarrollador de proyectos e integrador de sistemas con experiencia en el desarrollo y la implantación de soluciones técnicas para alcanzar los objetivos de descarbonización.

Ofrecemos soluciones a medida para que las empresas industriales puedan hacer frente a los respectivos retos de la transición energética, coordinando de forma óptima los distintos componentes de la generación de energía sostenible, así como su almacenamiento, conversión y transporte.

<https://www.ferrostaal.com/es/>





Power – to -X

FERROSTAAL es pionera en la integración de tecnologías innovadoras **Power-to-X** en proyectos específicos de construcción de plantas para sus clientes. **Power-to-X** es un componente esencial para almacenar y utilizar energías renovables. Ofrecemos soluciones innovadoras que permiten a las empresas industriales convertir el excedente de energía renovable en valiosas materias primas, ya sea hidrógeno, hidrocarburos de diferentes longitudes de cadena o productos sin carbono como el amoníaco. La electricidad se transforma así en moléculas químicas transportables y exportables.



Baterías

Como componente complementario de la generación de energía sostenible, el almacenamiento de energía en **sistemas de baterías** es la clave para optimizar el rendimiento energético y la eficiencia económica, ya que la expansión de las energías renovables crea desafíos para la estabilidad de la red y la continuidad del suministro, especialmente para los procesos industriales sensibles a la carga.

FERROSTAAL ofrece aquí soluciones a medida, desde el asesoramiento y la planificación hasta la implantación de innovadores sistemas de almacenamiento de electricidad. Ayudamos tanto a los productores de energías renovables a optimizar su eficiencia energética y su modelo de negocio como a otras industrias a garantizar un suministro eléctrico continuo mediante soluciones de respaldo y almacenamiento intermedio.



E-Combustible

Los **e-combustibles** son combustibles sintéticos producidos a partir de energías renovables y constituyen una tecnología clave en el camino hacia una movilidad y una industria sin emisiones de carbono. FERROSTAAL ofrece servicios personalizados para el desarrollo, producción e integración de **e-combustibles** en una amplia gama de aplicaciones, desde vehículos a procesos indus

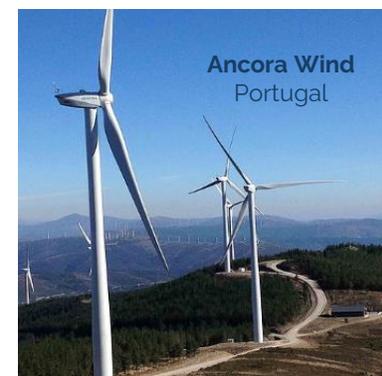


<https://www.ferrostaal.com/es/soluciones>

Las iniciativas de **Ferrostaal Alemania** constituyen la base estratégica para impulsar la transición hacia una economía baja en carbono en las distintas filiales del grupo. Gracias a la experiencia en ingeniería de plantas, desarrollo de proyectos e integración de sistemas, Ferrostaal ha implementado con éxito soluciones pioneras en descarbonización alrededor del mundo, tales como plantas de conversión de energía en líquido en Alemania, parques eólicos en Mongolia y Uruguay, sistemas solares en España, y proyectos de almacenamiento energético en diferentes continentes.

En este marco global, **Ferrostaal Chile** se nutre del conocimiento y la innovación desarrollada en Alemania para adaptar y aplicar soluciones de alto impacto en el contexto nacional. Ejemplo de ello es el **estudio de viabilidad de combustibles sintéticos en Chile** y el **proyecto BESS (Battery Energy Storage System)**, que representan pasos concretos hacia la consolidación de una infraestructura energética más limpia, flexible y sostenible.

<https://www.ferrostaal.com/es/referencias>



5. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5.1 STAKEHOLDERS

[Contenido 2-29]

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad, la identificación y gestión de stakeholders es un componente clave de nuestra estrategia corporativa. Este proceso nos permite reconocer a las personas, comunidades, organizaciones e instituciones que se ven afectadas por nuestras operaciones o que, de alguna manera, pueden influir en el desarrollo de nuestras actividades.

La metodología aplicada se fundamenta en principios de transparencia, inclusión y responsabilidad, y responde a los lineamientos establecidos por los Estándares GRI. A través de un enfoque estructurado, analizamos tanto los stakeholders internos como externos, considerando variables como su nivel de influencia, interés, expectativas y el grado de impacto mutuo.

Este proceso es fundamental para construir relaciones de confianza, fortalecer la licencia social para operar y garantizar que las decisiones estratégicas consideren las inquietudes y necesidades legítimas de los distintos actores. La identificación de stakeholders es también la base para la realización del análisis de materialidad, permitiendo priorizar los temas que realmente importan a la organización y a sus grupos de interés.

De este modo, promovemos un diálogo permanente y constructivo, que contribuye a la mejora continua de nuestra gestión ambiental, social y de gobernanza (ESG), alineándonos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las expectativas de una sociedad cada vez más exigente con el rol que cumplen las empresas.



Stakeholders	Canales de Diálogo	Periodicidad	Temas Tratados (Necesidades)
Clientes	Reuniones comerciales, encuestas de satisfacción, soporte técnico, visitas a terreno, contratos formales.	Permanente / según contrato / anual	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de plazos y calidad de servicio. • Cumplimiento de acuerdos contractuales, bases técnicas y normativas. • Protección de datos. • Cumplimiento de estándares propios. • Atención de reclamos y sugerencias
Accionistas	Juntas de accionistas, reportes financieros, reuniones periódicas, comunicación digital.	Trimestral / Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Información continua del estado de la compañía. • Canales adecuados de participación. • Transparencia en resultados financieros. • Cumplimiento normativo y ético.
Entidades Financieras	Informes financieros, reuniones de seguimiento, auditorías externas.	Trimestral / Semestral	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Presentación de estados financieros auditados. • Transparencia en riesgos y desempeño.
Sindicatos	Mesas de negociación colectiva, reuniones periódicas, comunicación directa.	Permanente / Según Negociación	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Cumplimiento legislativo laboral. • Seguridad y bienestar de los trabajadores. • Participación en decisiones laborales.
Proveedores	Procesos de licitación, reuniones de evaluación, auditorías, comunicación digital	Permanente / Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Cumplimiento de estándares internos. • Transparencia en pagos y condiciones. • Estándares de sostenibilidad y ética.
Colaboradores	Encuesta de clima, capacitaciones, intranet, buzón de sugerencias, reuniones con líderes	Permanente / Semestral / Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de acuerdos contractuales. • Seguridad en el trabajo y condiciones adecuadas. • Desarrollo profesional y capacitación. • Bienestar y ambiente laboral. • Participación y consulta. • Protección de datos. • Cumplimiento legislativo.
Entidades Fiscalizadoras	Reportes de cumplimiento, auditorías, fiscalizaciones en terreno, mesas técnicas.	Según normativa / Permanente	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de requisitos legales aplicables. • Respuesta a fiscalizaciones. • Transparencia en procesos y reportes regulatorios. • Implementación de mejoras derivadas de observaciones.

Stakeholders	Canales de Diálogo	Periodicidad	Temas Tratados (Necesidades)
Autoridades Legales y Reglamentarias	Reuniones técnicas, reportes de cumplimiento, fiscalizaciones, auditorías.	Según normativa / Permanente	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de requisitos legales aplicables. Presentación de reportes obligatorios. Implementación de observaciones derivadas de fiscalización.
Grupos Comunitarios Locales	Reuniones comunitarias, audiencias públicas, consultas ciudadanas, reportes socioambientales.	Semestral / Según proyectos específicos	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de Resoluciones de Calificación Ambiental. Control de impactos socioambientales. Información sobre proyectos y actividades locales.
Comité Paritario de Higiene y Seguridad	Reuniones presenciales, actas oficiales, talleres de seguridad.	Mensual	<ul style="list-style-type: none"> Identificación y control de riesgos Seguimiento a condiciones de seguridad y salud Entrega de recursos necesarios para el cumplimiento de obligaciones.
Gerencia	Reuniones ejecutivas, informes de gestión, reportes internos, sesiones estratégicas.	Semanal	<ul style="list-style-type: none"> Información actualizada para la toma de decisiones. Información técnica para implementación de acciones. Seguimiento de indicadores estratégicos.
Personal Contratista o Subcontratista	Inducciones, capacitaciones, reuniones de coordinación, auditorías en terreno.	Permanente / Según contrato	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de Estándares Internos Cumplimiento de Resolución de Calificación Ambiental Ley de Subcontratación Seguridad y Salud Laboral
Equipos de Respuesta ante Emergencia	Simulacros, capacitaciones, planes de emergencia, coordinaciones con autoridades.	Permanente / Según plan de emergencia	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de estándares de seguridad. Coordinación en planes de respuesta. Prevención y mitigación de riesgos críticos.

1. Identificación Inicial

Se elabora una lista amplia de grupos, organizaciones y personas que pueden afectar o verse afectadas por las operaciones de la compañía. Esta identificación considera:

- Naturaleza de la relación (contractual, comercial, comunitaria, regulatoria, etc.)
- Grado de influencia o dependencia mutua
- Presencia territorial (local, nacional o internacional)
- Clientes, trabajadores y sindicatos, accionistas, proveedores y contratistas, autoridades gubernamentales, comunidades locales, gremios, asociaciones industriales.

2. Análisis de Relevancia y Prioridad

Una vez identificados, los grupos se evalúan bajo dos criterios principales:

- **Nivel de influencia** sobre las decisiones, operaciones o reputación de la empresa.
- **Nivel de interés o impacto** que las actividades de la empresa generan en dicho grupo.

Esta evaluación permite mapear a las partes interesadas en una matriz de materialidad y clasificar su grado de prioridad para la gestión estratégica y comunicacional.

3. Validación de la Priorización de Stakeholders

El listado y priorización se revisan con representantes de distintas áreas de la organización (operaciones, HSEQ, legal, recursos humanos, comercial, etc.), para asegurar una mirada transversal y actualizada.

4. Actualización Periódica

Las partes interesadas pueden evolucionar en el tiempo. Por ello, se establece una revisión anual o según cambios relevantes (nuevos proyectos, adquisiciones, cambios regulatorios), para asegurar su pertinencia.

5. Vinculación y Diálogo

Como parte del proceso, se definen mecanismos de **comunicación, consulta y participación** adecuados para cada grupo, promoviendo un diálogo transparente, constructivo y continuo.

5.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[Contenido 3-1, Contenido 3-2]

Para la definición de los contenidos del presente Reporte, se desarrolló el proceso de materialidad, integrando los impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

Para el proceso de la definición de los temas materiales se desarrollaron las siguientes etapas:

Etapa 1: Identificación de impactos reales o potenciales ambientales, sociales y económicos para Ferrostaal

- Grupo Ferrostaal posee una serie de procesos recurrentes para la identificación de impactos reales o potenciales y riesgos y oportunidades para el grupo.
- Identificación de impactos reales o potenciales:
- Matriz de aspecto e impacto ambientales del SGA ISO 14.001
- Matriz de peligros y evaluación de riesgos de salud y seguridad ocupacional ISO 45.001
- Matrices de cumplimiento legal
- Manual de Sistema Integrado de Gestión – Factores Internos y Externos

Etapa 2: Temas prioritarios para la compañía

Se identificaron los temas materiales relevantes para la compañía y se tomaron en consideración los temas materiales estándares del GRI.



5.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[Contenido 3-1, Contenido 3-2]

Etapas 3: Temas prioritarios de los grupos de interés externos e internos

En una tercera etapa tomamos en consideración los temas prioritarios para los stakeholders definidos en el Manual SIG.

Se aplicó una encuesta de materialidad a las siguientes partes interesadas:

- Gerente de área
- Gerente de empresa filial Ferrostaal Chile
- Subgerentes de Áreas
- Administradores de Contrato
- Jefe de Departamento o Área
- Presidente de CPHS
- Jefe de Prevención de Riesgos Mutual de Seguridad
- Gerente de Certificación TUV
- Ejecutivo bancarios de grandes cuentas
- Clientes activos

Etapas 4: Lista de Temas Materiales

A partir de análisis de los resultados, realizado a través de una Matriz de Materialidad, de dichas encuestas se definió un listado de temas materiales, basados en los impactos significativos de Ferrostaal Chile.

- **Gestión de Ética**
- **Gestión de Residuos**
- **Gestión de Energía**
- **Gestión de Agua y Efluentes**
- **Calidad de vida, conciliación y beneficios a colaboradores**
- **Capacitación, liderazgo y desarrollo de colaboradores.**
- **Seguridad, salud y bienestar de colaboradores**

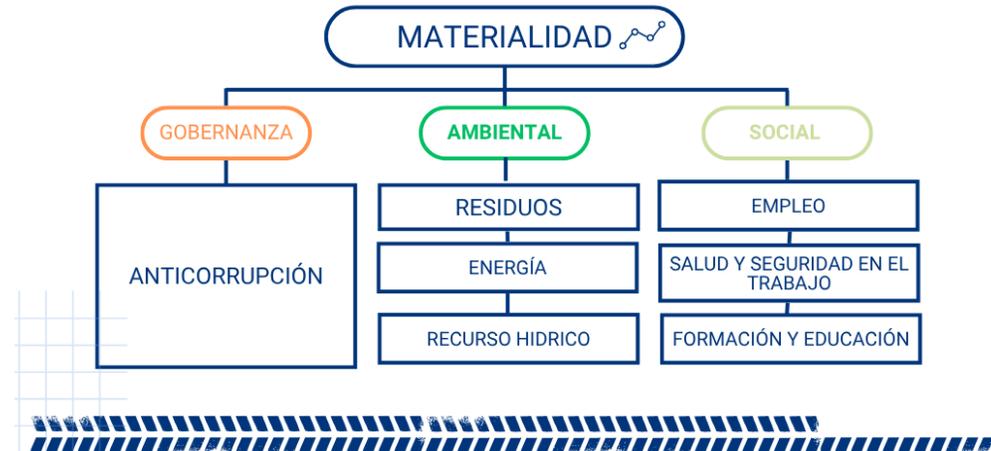
5.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[Contenido 3-1, Contenido 3-2]

Conforme a lo anterior, nuestros temas materiales a reportar se obtienen de dos fuentes dando como resultado la Matriz de Materialidad:



Los contenidos específicos detallados, comprenden la triple línea de acción, ambiental, social y de gobernanza que nuestras operaciones promueven:



5.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[Contenido 3-1, Contenido 3-2]

La encuesta de materialidad aplicada en 2024 estuvo compuesta por 23 preguntas orientadas a identificar y priorizar los distintos ámbitos de la sostenibilidad para nuestros grupos de interés. Cada aspecto fue evaluado en una escala del 1 al 10, donde 1 representa la menor prioridad y 10 la máxima importancia. En el ámbito de **gestión ambiental los resultados fueron los siguientes:**



Gestión ambiental	Clasificación Promedio	N° de Relevancia
Gestión de Residuos	9.64	1
Eficiencia energética	9.64	1
Gestión del Agua	9.59	2
Economía Circular	9.50	3
Energías Renovables	9.32	4
Resguardo de la Biodiversidad	9.27	5
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	9.05	6
Cambio Climático	9.05	6

En la categoría de **Comunidad**, el resultado más bajo de la encuesta correspondió a "*Relación con la Comunidad e Instituciones*", que obtuvo una **clasificación promedio de 8,91** lo que representa una oportunidad para seguir fortaleciendo el vínculo institucional y la colaboración directa con los actores territoriales donde desarrollamos nuestros proyectos



Comunidad	Clasificación Promedio	N° de relevancia
Desarrollo Local y Acción Social	9.09	1
Relación con la Comunidad e Instituciones	8.91	2



Desarrollo de Personas	Clasificación Promedio	N° de relevancia
Seguridad de los procesos	9.86	1
Seguridad, salud y bienestar de colaboradores	9.64	2
Capacitación, liderazgo y desarrollo de colaboradores	9.32	3
Calidad de vida, conciliación y beneficios a colaboradores	9.27	4
Igualdad de género	8.64	5

En el ámbito de **Desarrollo de Personas**, la encuesta de materialidad —respondida por todos los grupos de interés— mostró que la **Seguridad de los procesos** se posiciona como la prioridad más alta, con una clasificación promedio de **9,86**. Esto confirma el compromiso transversal de la organización por mantener entornos de trabajo seguros y confiables.

En segundo lugar se ubican **Seguridad, salud y bienestar de colaboradores (9,64)** y **Capacitación, liderazgo y desarrollo de colaboradores (9,32)**, evidenciando que tanto la protección integral como el fortalecimiento de competencias y el liderazgo son pilares estratégicos para Ferrostaal.

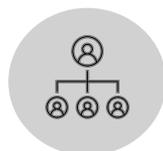
Con valores también destacados, pero ligeramente inferiores, se encuentra la **Calidad de vida, conciliación y beneficios a colaboradores (9,27)**, lo que refleja la importancia de promover un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal.

Finalmente, la **Igualdad de género** obtuvo la menor valoración dentro de esta categoría, con **8,64**, lo que representa una oportunidad para fortalecer políticas y programas que fomenten la equidad y la inclusión en la empresa.

En el ámbito de Gobernanza, la encuesta de materialidad aplicada a todos los *stakeholders* identificó como prioridad más alta la **Gestión de ética**, con una calificación promedio de **9,77**, reflejando la relevancia de mantener altos estándares de integridad y conducta corporativa.

En segundo lugar se posicionaron **Buenas prácticas de liderazgo gerencial**, junto con **Reputación corporativa y reconocimiento** y **Gestión de riesgos de sostenibilidad**, todas con una calificación promedio de **9,50**, lo que indica una valoración equilibrada entre el liderazgo, la imagen pública y la capacidad de anticipar y gestionar riesgos vinculados a la sostenibilidad.

Por último, **Sostenibilidad financiera** obtuvo una calificación promedio de **9,41**, siendo el puntaje más bajo dentro de este grupo, aunque aún en un rango alto, lo que evidencia que los encuestados consideran la solidez económica como un pilar fundamental para la continuidad de las acciones de sostenibilidad.



Gobernanza	Clasificación Promedio	N° de relevancia
Gestión de ética	9.77	1
Buenas prácticas liderazgo gerencial	9.50	2
Reputación corporativa y reconocimiento	9.50	3
Gestión de riesgos de sostenibilidad	9.50	4
Sostenibilidad Financiera	9.41	5

Promedio de Clasificación Principales Stakeholders

	Criterio		Clientes	Gerentes Ferrostaal	Subgerentes Ferrostaal	Bancos	Organizaciones de Apoyo
Gestión Ambiental	Gestión de Residuos		8	10	8.25	9.7	9.7
	Eficiencia energética		8	10	8.25	9.7	9.7
	Gestión del Agua		8	10	9.5	9.7	9.7
	Economía Circular		8.7	10	9.5	10	10
	Energías Renovables		8	10	9.5	10	10
	Resguardo de la Biodiversidad		8.7	10	9.25	10	10
	Emissiones de Gases de Efecto Invernadero		7	10	9	9.7	9.7
Cambio Climático	8.7	10	9.25	10	10		
Comunidades	Desarrollo Local y Acción Social		9	10	8.75	10	10
	Relación con la Comunidad e Instituciones		9.7	9	8.25	10	9.7
Desarrollo de Personas	Seguridad de los procesos		8	10	9.5	10	9.7
	Seguridad, salud y bienestar de colaboradores		9	10	9	10	9.7
	Capacitación, liderazgo y desarrollo de colaboradores		10	10	9.5	10	10
	Calidad de vida, conciliación y beneficios a colaboradores		9.7	10	9.75	10	10
	Igualdad de género		7.3	10	9	9	8.7
	Gestión de ética		8	10	10	10	10
Gobernanza	Buenas prácticas liderazgo gerencial		8.3	10	10	10	9.7
	Reputación corporativa y reconocimiento		8.7	10	9.25	10	10
	Gestión de riesgos de sostenibilidad		9.7	10	10	10	10
	Sostenibilidad Financiera		8.7	10	9.75	10	9.3

La encuesta, aplicada a diversos grupos de interés (clientes, gerentes y subgerentes de Ferrostaal, bancos y organizaciones de apoyo), evaluó múltiples criterios de sostenibilidad, agrupados en **Gestión Ambiental, Comunidad, Desarrollo de Personas y Gobernanza**. Los resultados muestran coincidencias significativas en la alta valoración de la mayoría de los temas, aunque con variaciones en algunos segmentos.

1. Gestión Ambiental

Todos los grupos otorgaron puntajes altos, destacando **Gestión de Residuos y Eficiencia Energética**, con calificaciones perfectas (10) de gerentes, bancos y organizaciones de apoyo, y muy cercanas a 10 en el resto. En cuanto a las *Emisiones de Gases de Efecto Invernadero* recibió las calificaciones más bajas en este bloque (7 en clientes y 9 en subgerentes), aunque sigue siendo bien evaluado por bancos y organizaciones (9,7).

2. Comunidad

Desarrollo Local y Acción Social y Relación con la Comunidad e Instituciones fueron altamente valorados por bancos y organizaciones (10 y 9,7), aunque clientes y subgerentes mostraron puntajes ligeramente menores (8,25–9,7).

Se evidencia un consenso general en la importancia de fortalecer vínculos comunitarios y sociales.

3. Desarrollo de Personas

Seguridad de los Procesos, Seguridad y Bienestar de Colaboradores y Capacitación y Liderazgo recibieron calificaciones sobresalientes, especialmente por gerentes y entidades financieras (10).

Igualdad de Género mostró la mayor dispersión:

Clientes (7,3) y organizaciones de apoyo (8,7) dieron las valoraciones más bajas de toda la encuesta.

Gerentes y bancos mantuvieron el puntaje máximo (10), lo que indica una percepción diferenciada entre grupos.

4. Gobernanza

Gestión de Ética se posiciona como el aspecto mejor evaluado globalmente (9,7–10 en todos los grupos).

Sostenibilidad Financiera tuvo un ligero descenso en la percepción de organizaciones de apoyo (9,3), siendo el valor más bajo de este bloque.

El resto de criterios (Buenas Prácticas, Reputación y Gestión de Riesgos) se mantuvieron homogéneos en torno a 9,5–10.

La encuesta refleja un **alto nivel de consenso y valoración positiva** hacia las prácticas de sostenibilidad y responsabilidad corporativa de Ferrostaal, con predominio de puntajes entre 9 y 10.

No obstante, emergen áreas con percepción menos uniforme **Emisiones de Gases de Efecto Invernadero e Igualdad de Género** donde ciertos grupos muestran menor satisfacción, lo que indica oportunidades para reforzar estrategias y comunicación en estos ámbitos.

5.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[Contenido 3-1, Contenido 3-2]



5.2 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

[Contenido 3-1, Contenido 3-2]

La encuesta de materialidad aplicada reveló una alta valoración en todas las dimensiones de sostenibilidad, con calificaciones entre 8,64 y 9,86. Los temas más prioritarios fueron **Seguridad de los procesos**, **Gestión de ética**, y los ejes de **Gestión de Residuos** y **Eficiencia Energética**.

En contraste, **Igualdad de género** y **Relación con la comunidad e instituciones** obtuvieron las puntuaciones más bajas, lo que representa oportunidades clave para reforzar las acciones estratégicas. Estos resultados confirman el compromiso de Ferrostaal con la seguridad, la ética y la gestión ambiental, e identifican áreas de mejora para fortalecer la relación con los grupos de interés y avanzar hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

6. GOBERNANZA

6.1 ANTICORRUPCIÓN

[Contenido 3-3]

[Estándar 205 (2016)]

[Contenido 205 -1; Contenido 205-2 -; Contenido 205-3]

COMPLIANCE EN FERROSTAAL

Ferrostaal Chile y sus filiales, mantienen un Sistema de Gestión de Cumplimiento corporativo que se ha desarrollado permanentemente y que se trata como un proceso de mejora continua.

Este sistema cumple con los más altos estándares internacionales de cumplimiento (“Seis principios” de la Ley contra el soborno del Reino Unido de 2010 y IDW PS 980 de Alemania) y tomando como referencias políticas de nuestra Casa Matriz.

Este sistema tiene por objetivo proteger el valor de compañía y garantizar que todos los empleados cumplan con la ley, ordenanzas y normas aplicables, así como con las normas internas de la compañía, a fin de evitar que la empresa no sufra daños (patrimoniales y de reputación) y proteger a cada colaborador.

La efectividad del sistema depende de una integración total con los procesos de negocio, el permanente apoyo de la Dirección y Ejecutivos, la realización de actividades de monitoreo y comunicación fluida.

Para cumplir con lo anterior, se realiza un análisis continuo de los riesgos corporativos.



6.1 ANTICORRUPCIÓN

[Contenido 3-3]

[Estándar 205 (2016)]

[Contenido 205 -1; Contenido 205-2 -; Contenido 205-3]

Durante el período reportado, se realizó un análisis de riesgo de corrupción en el 100% de las operaciones de Ferrostaal Chile y sus filiales, lo que incluye todas las unidades negocio activas en el país y las operaciones de Ferrostaal Graphics en Bolivia.

En estas evaluaciones se identificaron riesgos principalmente asociados a:

- Procesos de licitación y contratación con entidades públicas y privadas.
- Relaciones con proveedores y contratistas críticos
- Posibles conflictos de interés en áreas comerciales y de adquisiciones
- Cumplimiento en la interacción con autoridades regulatorias.

Como resultado de este proceso, no se detectaron incidentes significativos de corrupción, y se reforzaron las medidas preventivas en aquellas áreas catalogadas como de mayor exposición, particularmente en contratación pública, gestión de proveedores y actividades en terreno.



Declarar nuestra gestión anticorrupción es material para la empresa pues denota la ética, transparencia e integridad con la que Ferrostaal Chile y sus filiales realiza sus operaciones y actividades.

La responsabilidad social hacia los empleados, clientes y socios de negocio, inversionistas y el público ha sido y es de gran importancia para nosotros.

Ferrostaal Chile y sus empleados cumplen en cualquier momento y en cualquier lugar con la ley y el orden y respetamos los valores éticos fundamentales actuando de forma sostenible. Cada uno de nosotros que actúa para empresa o en nombre de ella, ya sea sobre la base de una relación laboral, como asesor o representante de libre comercio, asume esta responsabilidad.

Estos "Principios para la conducta de los negocios" forman la base de nuestra cultura corporativa. El cumplimiento de estos principios es esencial para el éxito de la empresa. Se basan esencialmente en los siguientes valores básicos:

Comportamiento leal en el trato con los empleados y socios de negocio.

Fiabilidad de las declaraciones de la empresa frente a los empleados y socios de negocio.

Integridad por parte de los colaboradores haciendo suyos los principios fundamentales. Profesionalidad con un alto nivel de conocimientos, aptitudes y habilidades en el servicio a los empleados y socios de negocio de Ferrostaal.

Empresariado descubriendo y aprovechando de modo responsable oportunidades de negocio. Vivimos estos valores en nuestras relaciones diarias con el entorno en general, así como en la cooperación con socios de negocios y terceros.

Apelamos a que todos los empleados se familiaricen con el contenido de estos principios básicos ya que son pautas vinculantes sobre todo cuando se requiere una acción de responsabilidad propia.



Dr. John Benjamin Schroeder

Director General

Grupo Ferrostaal

Es importante mencionar que todos los colaboradores están obligados a la aceptación del Código de Conducta e Integridad de los Socios Comerciales, donde se incluye un compromiso anticorrupción.

100%

**DE LOS GERENTES Y TRABAJADORES
CAPACITADOS EN CUMPLIMIENTO,**

ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN

Y MODELO COMPLIANCE

Ferrostaal Chile y sus filiales, mantiene una línea de comunicación activa para establecer contacto directo con la oficina de compliance en Chile, canal que se encuentra disponible para empleados y personas externas a la organización. Este servicio tiene por objetivo recibir y aclarar consultas relacionadas con el sistema de Compliance y también para informar sobre sospechas o actividades irregulares que puedan implicar un perjuicio para las entidades de Ferrostaal Chile.

Canal de Denuncias

Realiza una denuncia de forma segura a través de este formulario. Solo la persona designada por la Empresa podrá verla.

Descripción de la denuncia

Tipo de denuncia *

Seleccionar

Relación con la Empresa *

¿Dónde sucedió?

Ubicación más cercana, por ejemplo: Nombre del lugar de trabajo, oficina, etc.

¿Cuándo sucedió?

Describe el hecho en detalle *

Persona objeto de la denuncia *

Escribe el nombre de la persona o personas a las que estás denunciando

https://ferrostaal.buk.cl/cuL_partner_complaint/tickets/new

Este sistema se basa en un proceso definido, el cual busca responder activamente a cada consulta y realizar seguimiento a las actividades declaradas como sospechosas o irregulares. Las comunicaciones con la oficina de Compliance se consideran confidenciales y los datos de cada persona se encuentran resguardados.

Asimismo, contamos con el seguimiento de los reclamos lo que se reciben, gestionan y concluyen. Durante el año 2024, no recibimos reclamos.

O

DENUNCIAS ASOCIADAS AL MODELO COMPLIANCE

Es grato para nosotros, declarar que, en el año 2024 Ferrostaal Chile y sus filiales **no ha presentado multas o sanciones por casos de corrupción o fraude.**

O

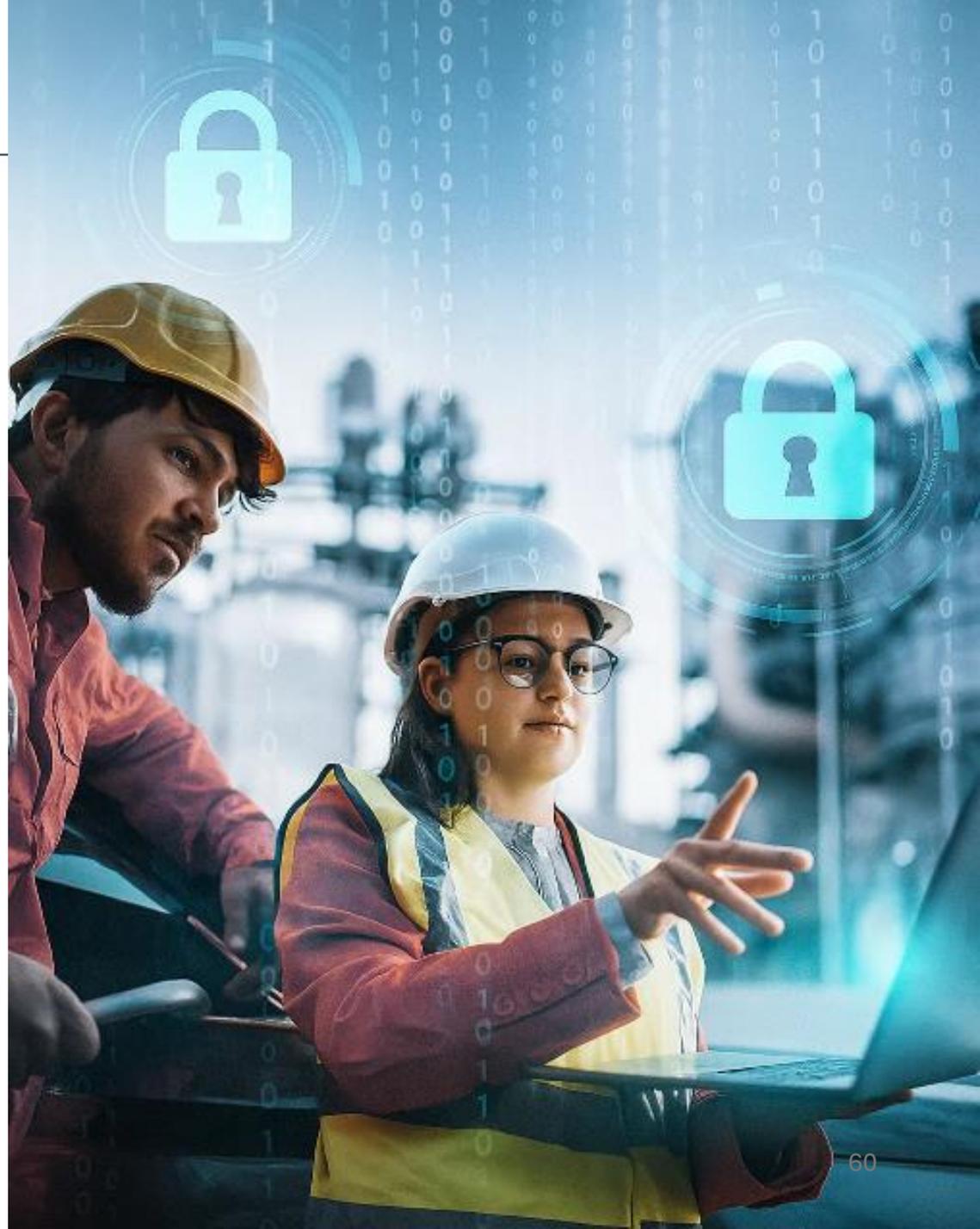
CASOS DE CORRUPCIÓN IDENTIFICADOS

6.2 CIBERSEGURIDAD

[No GRI]

La gestión de esta temática en la Compañía la Lidera la Subgerencia de TI. Contamos con una Política Interna de Seguridad TI que tiene por objetivo establecer la directrices y lineamientos corporativos con el objetivo de proteger los sistemas de información de Grupo Ferrostaal Chile y sus filiales, estableciendo medidas para asegurar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de sistemas de información junto con minimizar los riesgos en seguridad TI.

Adicionalmente, producto de la publicación de la Ley N° 21.459 sobre Delitos informáticos, se trabaja constantemente en una concientización continua a través de capacitaciones que permite fortalecer la cultura organizacional es estas materias, es por esto que cada nuevo ingreso a la compañía debe firmar acuso de recibo de la haber recibido, leído y entendido la Política de Seguridad TI.



7. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Ferrostaal Chile y sus filiales mantiene un compromiso por desarrollar una operación limpia de altos estándares ambientales. Contamos con un Sistema de Gestión Integrado que permite prevenir y mitigar los impactos de nuestras actividades en el medio ambiente, monitoreando la operación a través de indicadores.

Durante el primer semestre del año 2024 se incorporo un profesional del área ambiental a la Gerencia de HSEQ para cubrir un nuevo cargo de Ingeniero de Medio Ambiente, con la finalidad de potenciar ésta área y como parte de los cambios en la estrategia de la compañía en búsqueda de aportar a la descarbonización de nuestro país siendo una de sus funciones principales, la elaboración de un diagnóstico del sistema de gestión ambiental que permitio identificar brechas y oportunidad para establecer una pauta de trabajo específico .

Certificado

Normativa de aplicación **ISO 14001:2015**

N° registro certificado **01 104 2338331**

Titular del certificado: FERROSTAAL CHILE S.A.C.
Av. Nueva Costanera N°4040, Vitacura,
Santiago, Región Metropolitana, Chile.

Ámbito de aplicación: Desarrollo y gestión de proyectos, ingeniería, procura, construcción, comisionamiento, operación y mantenimiento de plantas industriales y sistemas relacionados para los sectores de minería, petróleo y gas, energía, papel, energías renovables e infraestructura.
Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la gran minería.
Venta de máquinas, consumibles y servicios logísticos, equipos y servicios a la industria en el área gráfica.
Soluciones en manejo de materiales, control ambiental y equipos para minería.
Venta de Plantas en el sector de energías renovables, Power -To-X (PtX) y sistemas de almacenamiento de energías (BESS).
Soluciones en materia de transporte ferroviario, mantenimiento y suministro de repuestos.

Mediante una auditoría se verificó el cumplimiento de los requisitos recogidos en la norma ISO 14001:2015.

Validez: Este certificado es válido desde 2025-02-18 hasta 2026-11-03.
Primera auditoría de certificación 2023.

2025-02-26



TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Grauen Stein · 51105 Köln

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, Ferrostaal Chile y sus filiales ha definido cuatro compromisos ambientales clave orientados a minimizar el impacto de nuestras operaciones. Estos compromisos están enfocados en residuos, recursos hídricos, emisiones y comunidades.

A continuación se presentan las metas para el año 2024, las cuales apuntan a fortalecer nuestras capacidades de medición ambiental, fomentar la educación y la participación tanto interna como externa, e impulsar iniciativas que promuevan el reciclaje, el ahorro de agua y la reducción de emisiones.

Residuos

Recurso Hídrico

Emisiones

Comunidades

CUATRO COMPROMISOS AMBIENTALES EN NUESTRAS MANOS

FOCO		META 2024
RESIDUOS		<ul style="list-style-type: none"> IDENTIFICAR Y CONTROLAR LA GENERACIÓN DE RESIDUOS EN UN 100% DE TODAS LAS OBRAS Y/O SERVICIOS DEL GRUPO FERROSTAAL INCREMENTAR UN 5% EL RECICLAJE DE RESIDUOS GENERADOS RESPECTO AL AÑO 2023 GENERAR 1 CAMPAÑA AMBIENTAL EN TEMÁTICAS DE RECICLAJE POR OBRAS Y/O SERVICIO DEL GRUPO FERROSTAAL
RECURSOS HÍDRICOS		<ul style="list-style-type: none"> GENERAR LÍNEA DE BASE QUE PERMITAN EL CÁLCULO DE LA HUELLA HÍDRICA EN LAS OBRAS Y/O SERVICIOS DEL GRUPO FERROSTAAL GENERAR 1 CAMPAÑA AMBIENTAL EN TEMÁTICAS DE AHORRO DE AGUA POR OBRAS Y/O SERVICIO DEL GRUPO FERROSTAAL
EMISIONES		<ul style="list-style-type: none"> GENERAR LÍNEA DE BASE QUE PERMITAN EL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO (ALCANCE 1 Y 2) EN LAS OBRAS Y/O SERVICIOS DEL GRUPO FERROSTAAL GENERAR 1 CAMPAÑA AMBIENTAL EN TEMÁTICAS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO POR OBRAS Y/O SERVICIO DEL GRUPO FERROSTAAL
COMUNIDADES		<ul style="list-style-type: none"> IMPLEMENTACIÓN DE 2 CONVENIOS DE RECICLAJE COMUNITARIO EN DONDE SE DESARROLLEN LAS OBRAS Y/O SERVICIOS DEL GRUPO FERROSTAAL

7.1 Gestión de los residuos

[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) – Contenido 306-1; 306-3]

Los residuos generados varían de acuerdo al servicio o proyecto en desarrollo, sin embargo, normalmente son residuos industriales no peligrosos, residuos peligrosos y residuos asimilables a domésticos.

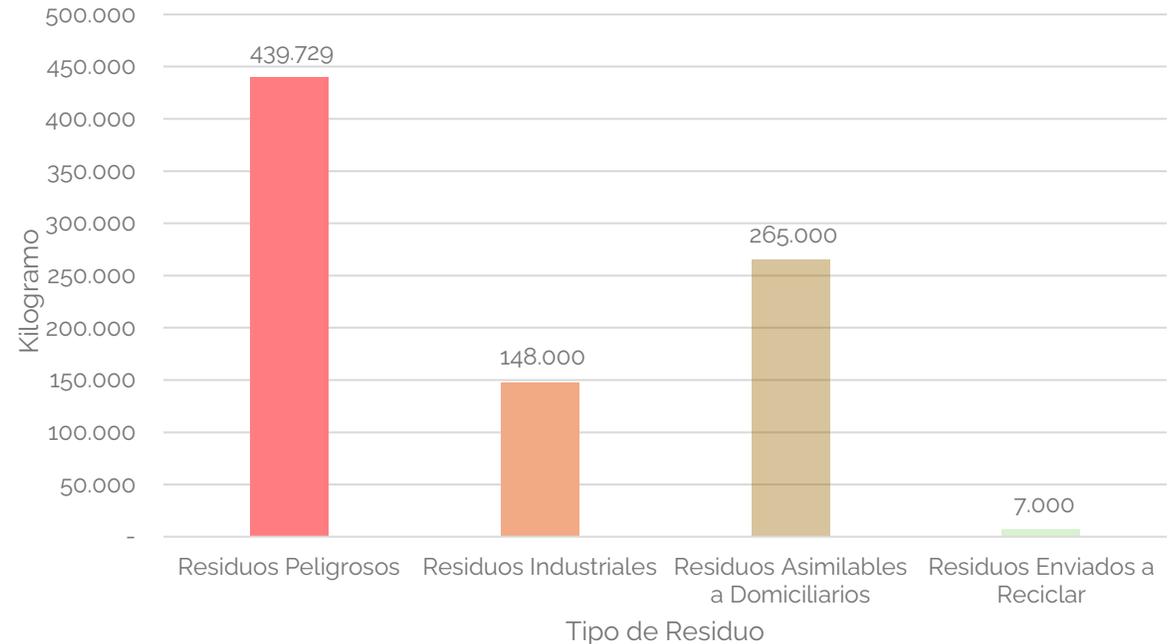
Nuestra gestión de residuos busca la minimización de la generación y privilegia las alternativa de valorización por sobre la eliminación en rellenos sanitarios autorizados.

La **responsabilidad de la gestión ambiental** en Ferrostaal Chile recae en la **Gerencia HSEQ**, la cual coordina directamente con las áreas operativas e industriales para asegurar el cumplimiento de los estándares internos y normativos. Esta Gerencia cuenta con el apoyo de **Encargados Ambientales en Terreno**, quienes implementan controles, capacitan a los trabajadores y supervisan la correcta disposición de residuos.

A continuación, presentamos la generación de residuos sólidos durante el año 2024:

Residuos Sólidos	[Kg]
Residuos Peligrosos	439.729
Residuos Industriales	148.000
Residuos Asimilables a Domiciliarios	265.000
Residuos Enviados a Reciclar	7.000

Generación de Residuos Sólidos 2024



7.1 Gestión de los residuos

[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) – Contenido 306-1; 306-3]

En Agosto del 2024, en continuidad con nuestra estrategia de Sostenibilidad, en el marco del desarrollo de dos nuestros pilares, Medio Ambiente y Responsabilidad Social, se desarrolló nuestra **Campaña Mitiga Tu Huella**.

Con la intención de contribuir con la comunidad de Concón y el cuidado del medio ambiente, se estableció un convenio con la **ONG Ecoruta Vecinal Cultura Medio Ambiente** para potenciar el desarrollo del Punto Limpio de la comuna, para tales efectos nuestra compañía se comprometió a realizar un aporte que permitió mejorar el manejo de los residuos de papel y cartón, específicamente. Además de comprometer la correcta disposición de residuos de papel, cartón, aluminio y plásticos, provenientes de los Proyectos que se desarrollaron dentro de ENAP Aconcagua,





7.1 Gestión de los residuos

[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) – Contenido 306-1; 306-3]

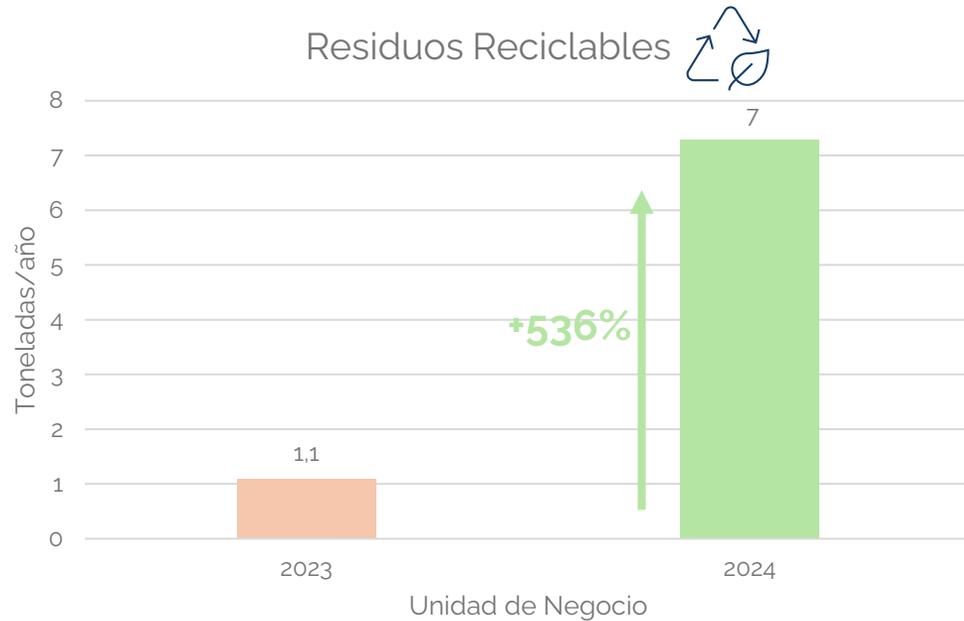
Durante el mes de Octubre del 2024, en conmemoración del Día Nacional del Medio Ambiente y con el objeto de contribuir con nuestra educación ambiental, resaltando la motivación hacia las personas e industria para convertirse en agentes activos de un desarrollo sostenible y equitativo, se realizó la inauguración del Punto Limpio en la instalación de faena del Paro de Mantenimiento Mayor en ENAP Refinería Biobío, promoviendo la conciencia y el compromiso hacia la protección y conservación del Medio Ambiente.

La implementación del Punto Limpio permitió segregar los residuos generados tales como plásticos, papel, cartón y latas de aluminio, permitiendo mejorar la educación ambiental, fomentar la participación en nuestros colaboradores y prácticas de consumo responsable, promoviendo las políticas ambientales de nuestra empresa y la generación de espacios de diálogo y reflexión sobre los desafíos ambientales actuales y futuros.

Los residuos valorizados fueron entregados en la planta de reciclaje autorizada, Ciudad Limpia de la región de Biobío.

7.1 Gestión de los residuos

[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) – Contenido 306-1; 306-3]



**La disposición de residuos reciclables informados corresponden desde Julio – Diciembre 2024*

Durante el año 2024, logramos un importante avance, reflejando en un incremento de +536% en la cantidad de residuos reciclables gestionando, pasando de 1,1 [ton] en 2023 a 7 [ton] en 2024. Este resultado es fruto de la implementación de nuevas estrategias de segregación en origen, alianzas con gestores autorizadas y campañas internas de concientización.

Este crecimiento demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad y refuerza nuestra meta de minimizar el impacto de nuestras operaciones mediante la valorización de residuos.



7.1 Gestión de los residuos

[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) – Contenido 306-1; 306-3]

Durante 2024, continuamos operando con una variedad de servicios activos tanto de corta como de larga duración, lo que implica distintas realidades en la gestión y disposición final de residuos.

De acuerdo con la normativa vigente, el generador de los residuos —es decir, el mandante de cada proyecto— es el responsable de su disposición final. Esta condición ha representado históricamente una limitante para mantener una trazabilidad completa de los datos de generación y disposición de residuos.

No obstante, en 2024 logramos avances significativos en la identificación de los residuos generados, a través de la implementación de paneles mensuales de reportabilidad, según la naturaleza de cada servicio. Esta mejora ha permitido fortalecer el control interno, mejorar la calidad de los datos disponibles y avanzar hacia una gestión más eficiente, transparente y alineada con nuestros objetivos de sostenibilidad.



Ferrostaal Chile, no ha tenido multas asociadas a violaciones ambientales durante el año 2024
[GRI 2-27]

Como parte de nuestro compromiso con la economía circular y la gestión responsable de los residuos, en **Ferrostaal Chile** hemos logrado **aumentar significativamente nuestros indicadores de reciclaje durante 2024**, generando impactos ambientales positivos concretos en comparación con el año anterior.

El **aumento sostenido en nuestras acciones de reciclaje entre 2023 y 2024** refleja no solo una mejora en los procesos de segregación y valorización de residuos, sino también un **impacto ambiental directo** en la conservación de recursos naturales, reducción de huella de carbono y fomento de una cultura organizacional responsable y comprometida con el medio ambiente.

Estos resultados refuerzan nuestros pilares de sostenibilidad, especialmente en el eje de **Medio Ambiente**, y nos motivan a seguir impulsando mejoras en nuestras prácticas de gestión de residuos para los años venideros.

Indicador	2023	2024	Variación (%)
Papel y Cartón reciclado	1.000 kg	4.900 kg	+390%
Litros de agua ahorrados	223.000 L	980.000 L	+339%
Árboles salvados	17	83	+388%
Energía ahorrada (kWh)	7.805	34.300	+339%
Plásticos reciclados	595 kg	2.000 kg	+236%
Combustible ahorrado (L)	1.131	3.990	+253%
Emissiones evitadas (kgCO ₂)	1.488	5.250	+252%



Reciclamos 4.900 Kg de Papel y Cartón



Evitamos el consumo de 980.000 litros de agua



Evitamos la tala de 83 árboles



Evitamos el consumo de 34.300 kWh de energía



Reciclamos 2.000 Kg de Plásticos



3.990 litros de combustible



Evitamos la emisión de 5.250 KgCO₂



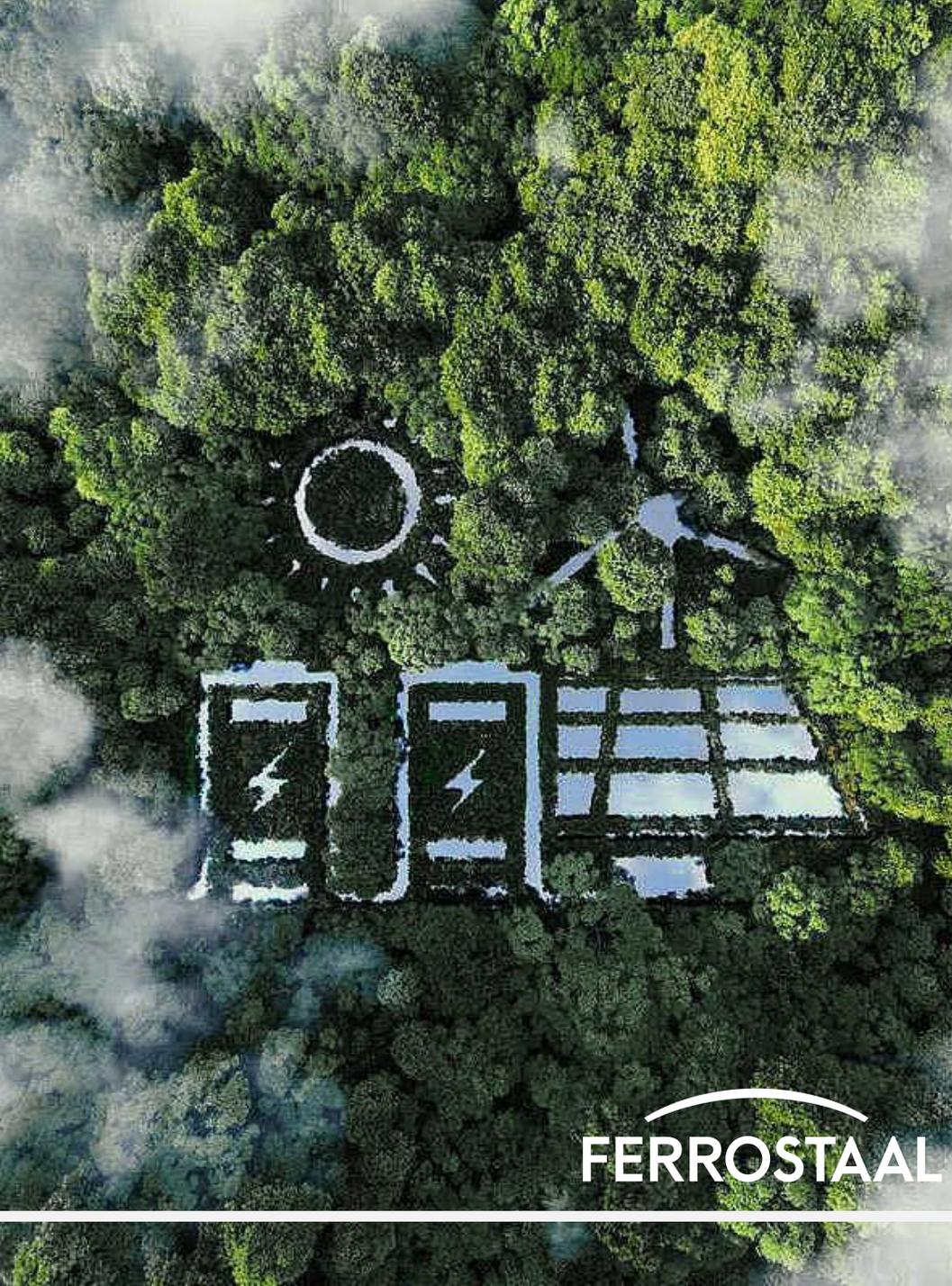
7.1 Gestión de los residuos

[Contenido 3-3 - Estándar 306 (2020) – Contenido 306-1; 306-3]



Durante 2024, Ferrostaal Graphics ha consolidado su compromiso con la sostenibilidad ambiental y la economía circular mediante diversas iniciativas de cumplimiento normativo, eficiencia operativas y participación sectorial:

- Adhesión a **GRANSIC GIRO**, en conformidad con la **Ley 20.920 de Responsabilidad Extendida del Productor (REP)**, dando cumplimiento al Decreto 12/2021 del Ministerio de Medio Ambiente, el cual establece metas de recolección, valorización y otras obligaciones asociadas a la gestión de envases y embalajes.
- Incorporación al **3er Acuerdo de Producción Limpia (APL) del sector de la industria gráfica**, impulsado por ASIMPRES y la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático de CORFO, orientado a mejorar el desempeño ambiental del rubro a través de compromisos voluntarios y medibles



7.2 Gestión de la Energía

[Contenido 3-3 - Estándar 302 – Contenido 302-1]

Durante el año 2024, hemos identificado, medido y monitoreado nuestras fuentes de energía, tanto directas (como combustibles utilizados en maquinaria y transporte) como indirectas (electricidad proveniente de la red). Este enfoque nos ha permitido evaluar oportunidades de mejora y establecer una base sólida para metas de reducción en línea con los desafíos del cambio climático, asociado a los principios de la descarbonización de la Compañía.

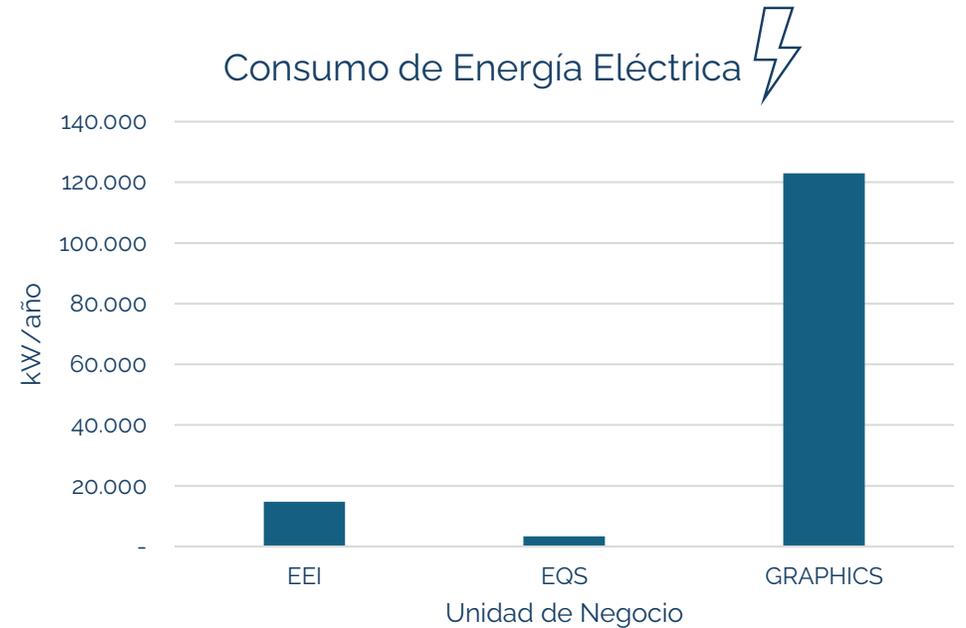
7.2 Gestión de la Energía

[Contenido 3-3 - Estándar 302 – Contenido 302-1]

Según lo informado por cada Unidad de Negocio en sus Paneles Mensuales fue posible conocer los consumos eléctricos y de combustibles de cada una de ellas.

Sin embargo, en algunos centros de trabajos la energía eléctrica es proporcionada por el cliente, por lo que no es posible la obtención de los datos de consumos.

	Unidad	Consumo 2024*
Ferrostaal Graphics	[kW]	123.000
Equipment Solutions	[kW]	3.303
Codelco DCh	[kW]	Fuera de Alcance de la Organización
Codelco DET	[kW]	Fuera de Alcance de la Organización
EEI ERA	[kW]	14.777
Paro ERBB	[kW]	Fuera de Alcance de la Organización
Paro ERA	[kW]	Fuera de Alcance de la Organización



Consumos obtenidos en base a facturación mensual.

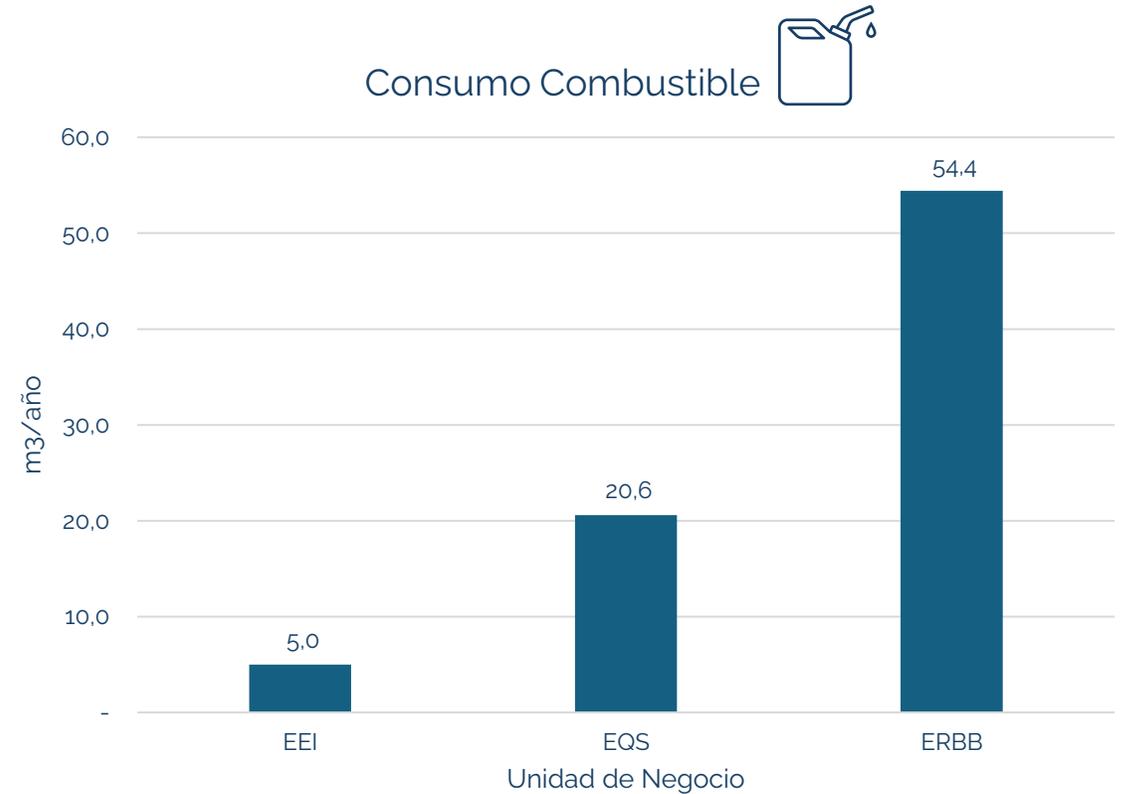
*Los consumos informados corresponden desde Julio – Diciembre 2024, exceptuando FG y ES donde los consumos corresponden de Enero – Diciembre 2024

7.2 Gestión de la Energía

[Contenido 3-3 - Estándar 302 - Contenido 302-1]

	Unidad	Consumo 2024*
Ferrostaal Graphics	[m3]	Fuera de Alcance de la Organización
Equipment Solutions	[m3]	20,5
Codelco DCh	[m3]	Fuera de Alcance de la Organización
Codelco DET	[m3]	Fuera de Alcance de la Organización
EEI ERA	[m3]	4,9
Paro ERBB	[m3]	54,4
Paro ERA	[m3]	Fuera de Alcance de la Organización

*Los consumos informados corresponden desde Julio - Diciembre 2024, exceptuando FG y ES donde los consumos corresponden de Enero - Diciembre 2024



Consumos obtenidos en base a facturación.

7.3 Gestión del Recurso Hídrico

[Contenido 3-3 - Estándar 303 – Contenido 303-5]

Para la Compañía, el uso responsable y sostenible del recurso hídrico es una prioridad estratégica, especialmente en el contexto actual de creciente escasez hídrica que afecta a diversas regiones. En línea con nuestro compromiso ambiental, todos nuestros Proyectos y Servicios incorporan medidas orientadas a la **reducción del consumo de agua** y a su **uso eficiente**, promoviendo así prácticas que minimicen el impacto sobre este recurso vital.

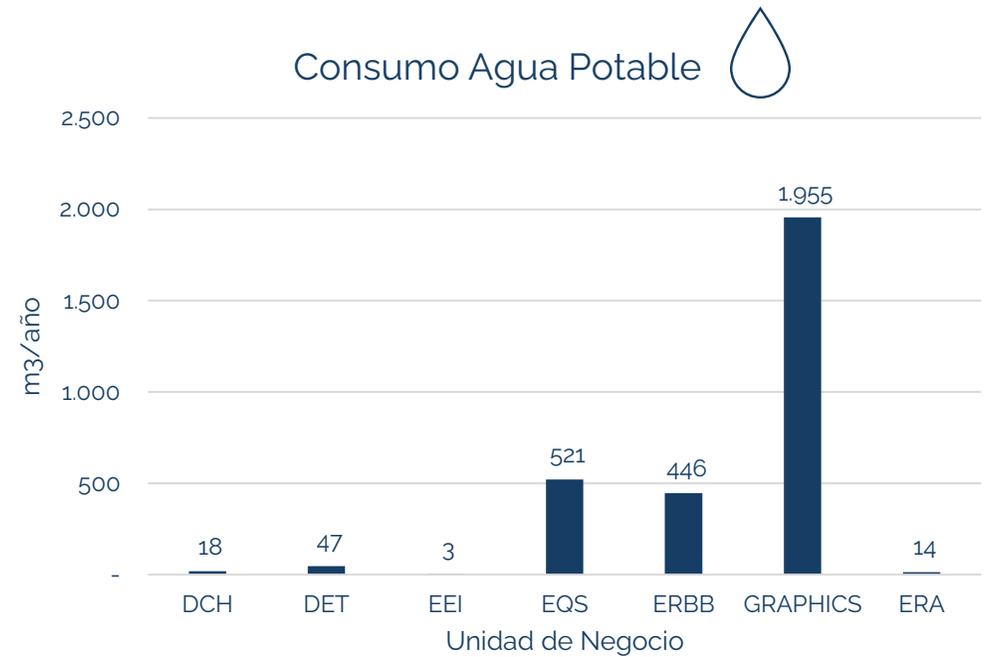
Durante el segundo semestre del año 2024, iniciamos el reporte de consumo de agua potable de todos los Proyectos y Servicios de la Compañía a través de los Paneles HSEQ Mensuales, con los respaldos que acreditan los consumos.



7.3 Gestión del Recurso Hídrico

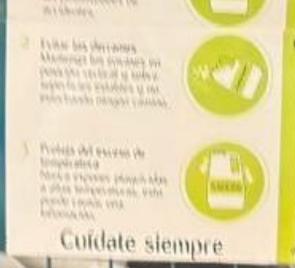
[Contenido 3-3 - Estándar 303 – Contenido 302-5]

	Unidad	Consumo 2024*
Ferrostaal Graphics	[m3]	1955
Equipment Solutions	[m3]	521
Codelco DCh	[m3]	18
Codelco DET	[m3]	47
EEI ERA	[m3]	3
Paro ERBB	[m3]	446
Paro ERA	[m3]	14



Consumos obtenidos en base a facturación mensual.

*Los consumos informados corresponden desde Julio – Diciembre 2024, exceptuando FG que los consumos corresponden de Enero – Diciembre 2024



FERROSTAAL

En el marco de nuestro compromiso con la **gestión ambiental preventiva y la seguridad operacional**, durante el año 2024 se llevaron a cabo **simulacros ambientales enfocados en derrames de sustancias peligrosas**.

Estas actividades formaron parte de nuestro **Plan de Respuesta ante Emergencias Ambientales**, cuyo objetivo es entrenar a nuestros equipos en escenarios críticos, reforzar los protocolos de actuación y asegurar una coordinación eficiente frente a situaciones que puedan representar un riesgo para el entorno y las personas.

Estas instancias no solo permitieron **verificar la eficacia de nuestros planes de contingencia**, sino también promover una **cultura de prevención ambiental activa**, fortalecer las capacidades técnicas de nuestros colaboradores y asegurar el cumplimiento de las exigencias normativas y de nuestros clientes estratégicos.

La realización de estos ejercicios refuerza el compromiso de Ferrostaal con la **protección del medio ambiente**, la **mejora continua en seguridad industrial** y la **preparación operativa frente a emergencias**, pilares fundamentales de nuestra estrategia de sostenibilidad.



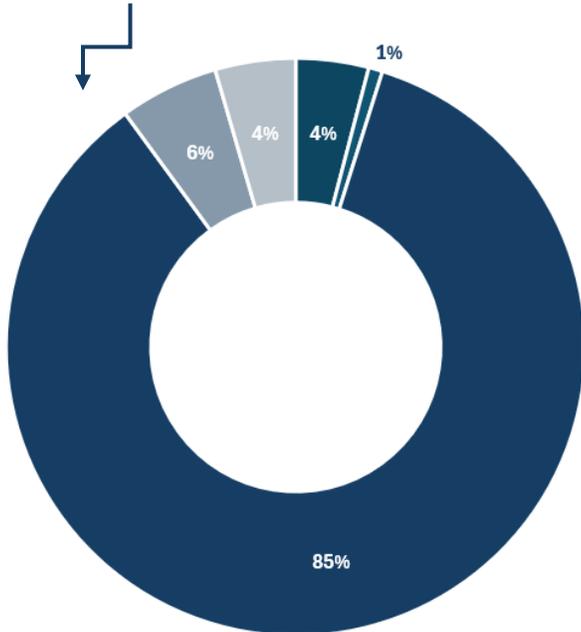
8. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8.1 Nuestros Colaboradores

[Contenido 3-3 - Contenido 2-7, Contenido 2-8]

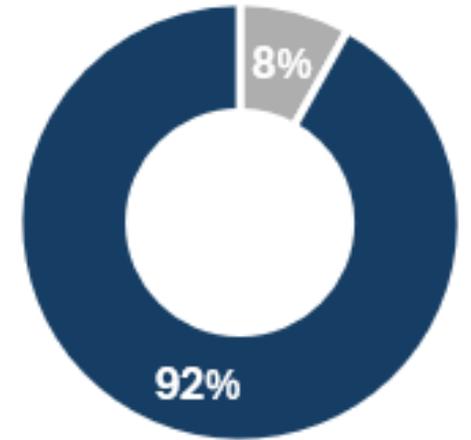
En el período 2024, nuestra fuerza laboral estuvo conformada por **1.157 colaboradores** promedio, la dotación de personal es variable y tiene relación con el estado de los Proyectos o Servicios que se encuentren en ejecución. A continuación, se presentan distribuidos por categoría de cargo, género y rango etario.

Dotación por Cargo



Cargo	Promedio Colaboradores 2024	%
Administrativo	47	4,1%
Gerencia y Directivos	9	0,8%
Operativos	985	85,1%
Encargados de áreas	64	5,5%
Jefes -Supervisores	52	4,5%

Dotación por Género



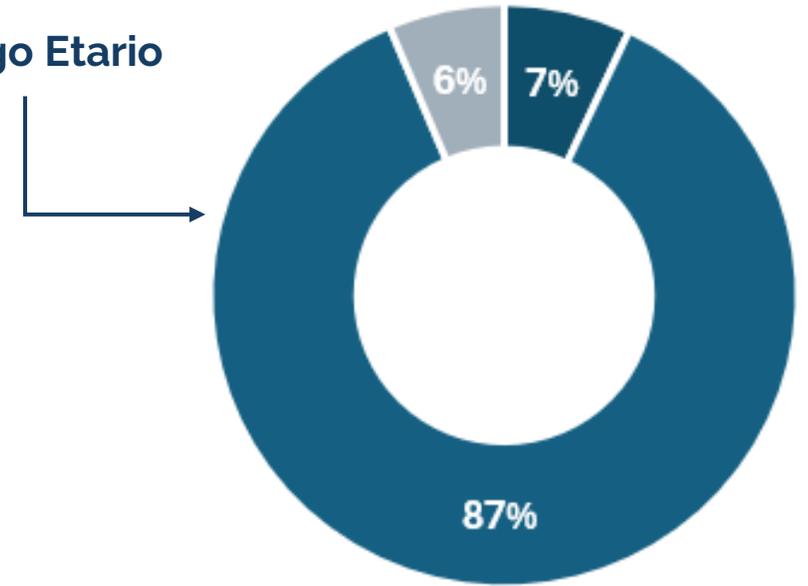
Género	Promedio Colaboradores 2024
Femenino	94
Masculino	1.063

8.1 Nuestros Colaboradores

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); 401-2]



Rango Etario



Rango Etario	Promedio	
	Colaboradores	%
	2024	
18-25	81	7%
26-59	1.002	87%
60-81	74	6%

8.2 Bienestar Social

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]

Dentro de los beneficios voluntarios, la empresa brinda a sus colaboradores:

- Seguro Complementario vida, salud y dental
- Caja Compensaciones Los Andes
- Medio día libre de cumpleaños
- Pago de 3 primeros días de licencias menores a 11 días
- Entrenamiento de Inglés
- Premiación de Antigüedad
- Celebración de Fiesta Patrias, Fiesta/Cena Fin de Año
- Celebración Día Secretaría, de la Madre, Padre, de la Mujer, Happy Day, Amigo Secreto.
 - Programas de Cultura:
 - Foco en el Negocio, las personas y en el ambiente de trabajo
 - Capsulas de video, capacitaciones corporativas y transversales
 - Bajada estrategia corporativa y resultados del negocio



8.2 Bienestar Social

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]

LA COMPAÑÍA CELEBRÓ SU ANIVERSARIO N°75

Durante Octubre del año 2024, Ferrostaal conmemoró un hito significativo en su historia: el **75° aniversario de presencia en Chile**, en una velada marcada por la emoción, las sorpresas y todo el ambiente de fiesta.

Esta celebración marcó más de siete décadas de trayectoria ininterrumpida, consolidando a la compañía como un actor clave en el desarrollo industrial del país.

A lo largo de estos 75 años, Ferrostaal ha construido una reputación sólida basada en la **excelencia técnica, el compromiso con la seguridad y la confianza de sus clientes**, desarrollando proyectos de mantenimiento, montaje y soluciones industriales de alta complejidad. Esta conmemoración fue también una instancia para reconocer la labor y dedicación de múltiples generaciones de colaboradores y colaboradoras, quienes han sido protagonistas fundamentales en la evolución de la empresa.



8.2 Bienestar Social

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]

CELEBRACIÓN FIESTAS PATRIAS 2024

En septiembre de 2024, Ferrostaal celebró con entusiasmo las **Fiestas Patrias** en sus **oficinas corporativas, obras a lo largo del país**, fortaleciendo así el sentido de identidad nacional, la cohesión entre equipos y el bienestar de sus colaboradores y colaboradoras.

Estas celebraciones se llevaron a cabo en un ambiente de respeto, alegría y seguridad, incorporando actividades típicas, espacios de encuentro, música chilena y degustaciones tradicionales. En cada locación se organizaron instancias adaptadas a sus realidades operativas, permitiendo una participación inclusiva y ordenada sin afectar la continuidad de los servicios ni los estándares de prevención de riesgos.

La instancia no solo permitió conmemorar una de las festividades más representativas de la cultura chilena, sino que también sirvió como punto de encuentro para **reforzar la cercanía, la valoración del trabajo en equipo y el compromiso mutuo** dentro de la organización.

Estas acciones se enmarcaron dentro de nuestra política de **calidad de vida laboral y cultura organizacional**, buscando promover espacios de bienestar, reconocimiento y pertenencia en todos los niveles de la compañía.



8.2 Bienestar Social

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]

CELEBRACIÓN HALLOWEN 2024

En octubre de 2024, Ferrostaal llevó a cabo la celebración de **Halloween** en sus oficinas corporativas, como parte de su compromiso con el fortalecimiento del **clima laboral** y la promoción de una **cultura organizacional participativa, cercana y positiva**.

La actividad incluyó la **entrega de un obsequio especial a cada colaborador**, como gesto de reconocimiento y agradecimiento por su compromiso diario. Además, se organizó un **concurso interno de fotografía con temática de Halloween**, en el que las personas participaron enviando imágenes creativas y alusivas a la festividad.

Esta iniciativa fomentó la integración, el sentido de pertenencia y el espíritu lúdico dentro de la organización, permitiendo que colaboradores de distintas áreas se conectaran en un espacio distinto al habitual.



8.2 Bienestar Social

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]

CELEBRACIÓN NAVIDAD 2024

Durante diciembre de 2024, en Ferrostaal llevamos a cabo con gran entusiasmo nuestra tradicional celebración de **Navidad con Sentido**, una instancia que combinó el espíritu festivo con nuestro compromiso social, generando un impacto positivo en la comunidad.

Como parte de esta iniciativa, se organizó una **campaña de voluntariado basada en el apadrinamiento de niños y niñas del jardín infantil Peumayen, en Viña del Mar**. Gracias al compromiso y generosidad de nuestros colaboradores, se logró reunir un total de **36 regalos personalizados**, los cuales fueron entregados directamente por un equipo de voluntarios y representantes del área de Personas.

La actividad fue liderada por el Gerente de Personas, Sr. Domingo Fuentes, junto a la Encargada de Reclutamiento, Srta. Indira Pizarro, la Encargada de Desarrollo Organizacional, Srta. Camila Leiva, y el Analista de Recursos Humanos, Sr. Jonathan Montero. Durante la entrega, los niños, junto a sus familias y comunidad educativa, compartieron momentos de alegría, agradecimiento y emoción, demostrando el valor humano detrás de cada obsequio.

Además, como gesto de reciprocidad, el jardín infantil sorprendió a Ferrostaal con la entrega de **adornos navideños personalizados y mouse pads decorados por los propios niños**, como muestra de gratitud.

Esta actividad reforzó el propósito de Ferrostaal de contribuir al bienestar social desde una mirada cercana, solidaria y con sentido humano, fortaleciendo además los lazos entre la empresa y su entorno.



8.2 Bienestar Social

[Contenido 3-3 - Estándar 401 (2016); Contenido 401-2]

CONCURSO DIBÚJATE JUNTO TU SER QUERIDO EN FERROSTAAL

Como parte de nuestras iniciativas para fortalecer el vínculo entre los colaboradores y sus familias, en 2024 se realizó el concurso artístico “Dibújate junto a tu ser querido en Ferrostaal”, una actividad dirigida a hijos e hijas de trabajadores y trabajadoras de la compañía.

El concurso invitó a los niños y niñas a expresar, a través del arte, cómo imaginan o viven el trabajo de sus familiares en Ferrostaal, promoviendo así el orgullo familiar, la creatividad y el sentido de pertenencia. La convocatoria fue recibida con gran entusiasmo y se recibieron numerosos dibujos llenos de color, cariño y admiración, reflejando la percepción infantil del rol que cada colaborador cumple dentro de la organización.

Las obras fueron exhibidas de manera virtual e interna, generando un espacio emotivo de reconocimiento familiar y conexión entre generaciones. Esta actividad se enmarca dentro de nuestra línea de **calidad de vida laboral y cultura organizacional inclusiva**, que busca integrar a las familias como parte del desarrollo humano y profesional en Ferrostaal.



¡GRACIAS A CADA UNO POR SUS MARAVILLOSAS OBRAS!

8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]

Durante el año 2024, Ferrostaal continuó impulsando el desarrollo profesional de sus colaboradores a través de la implementación del Plan de Capacitación Anual, orientado a fortalecer tanto las Competencias Técnicas Específicas requeridas para el desempeño eficiente y seguro de nuestras operaciones.

Este enfoque permitió abordar necesidades formativas críticas para distintas áreas, promoviendo una cultura de mejora continua, actualización técnica y alienación con los estándares operacionales de la compañía. Las capacitaciones se ejecutaron bajo modalidades teóricas y prácticas, priorizando temáticas como seguridad operacional, liderazgo, habilidades blandas y especialización técnicas.

[403-5, 404-1;404-2]

Distribución de Horas de Capacitación 2024

	HH Total	%
HSEQ	60.862	47
Técnica & Otros	67.318	53
TOTAL		100%



8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]

Adicionalmente, durante 2024 se mantuvo en ejecución el programa BEL (Baja Experiencia Laboral), dirigido a colaboradores que inician su desarrollo profesional en el rubro industrial. Este programa busca entregar herramientas formativas básicas y acompañamiento inicial, facilitando la incorporación segura y efectiva al entorno laboral.



8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]

Considerando la importancia del conocimiento de los riesgos y las medidas de control asociadas a las tareas que los trabajadores realiza, se llevan a cabo distintas instancias de formación, como son las inducciones a nuevos trabajadores; capacitaciones internas y externas en colaboración con Mutual de Seguridad y Charlas Integral en Obra.

Durante el año 2024 se realizaron las siguientes instancias de capacitación y formación en los distintos Proyectos y Servicios.

PROGRAMA DE CAPACITACIONES

Se establece un Programa de Capacitación definiendo los cursos que se realizarán durante la ejecución del Proyecto y su periodicidad

CHARLAS INTEGRALES

Semanalmente se capacita a todo el personal de las obras en temáticas prácticas y relacionadas al proyecto. Por ejemplo, en estas capacitaciones se difunden procedimientos de trabajo seguro, medidas específicas de seguridad para ciertas áreas de las obras, implementación de medidas de prevención en los lugares de trabajo entre otro. También se difunde incidentes o accidentes ocurridos y los planes de acción para evitar que estos se repitan y/o informaciones relevantes de seguridad o de importancia para todos los trabajadores.

PROGRAMA BEL

Programa de acompañamiento para trabajadores con poco experiencia laboral basado en la integración y en el modelamiento de conductas seguras.

Tiene como objetivo acompañar a los trabajadores con baja experiencia laboral para que puedan desempeñar sus funciones de manera efectiva y segura.

Para el desarrollo del Programa se designa a un tutor para cada trabajador nuevo, quien le brindará apoyo y orientación en su proceso de aprendizaje, realizará capacitaciones y charlas periódicas sobre prevención de riesgos laborales. Además, se establece un sistema de retroalimentación y evaluación continua para medir el desempeño de los trabajadores y hacer ajustes en el programa si es necesario

8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]

CAMPAÑAS DE SEGURIDAD

Durante el año se realizan campañas con temáticas de Salud y Seguridad en el trabajo, lo que nos permite llegar a todos los trabajadores y promover una cultura de seguridad, fomentando la conciencia, el compromiso de todos los trabajadores en esta materia y una reducción de accidentes e incidente es nuestros Proyectos y Servicios

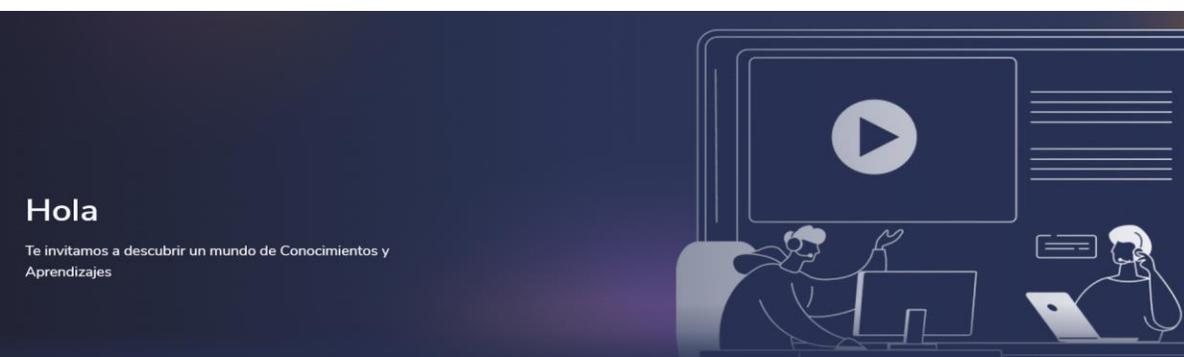


8.3 Desarrollo de Competencias

[Contenido 3-3 - Estándar 404; Contenido 404-1; Contenido 404-2; Contenido 404-3]

Durante el año 2024, implementamos la plataforma BUK como herramienta clave para fortalecer los procesos de inducción, capacitación y desarrollo organizacional. Esta iniciativa se enmarca en nuestro compromiso con una cultura de aprendizaje continuo y con la mejora constante de la experiencia de nuestros colaboradores. A través de la creación de una "Malla de Aprendizaje" personalizada en BUK, para los colaboradores. La malla de aprendizaje transversal Ferrostaal ha sido diseñada para equipar a nuestro equipo con herramientas y conocimientos clave que potencien su desarrollo profesional y permitan contribuir de manera efectiva el

éxito de la compañía. Este plan de capacitación cubre competencias fundamentales aplicables a diversas áreas y roles dentro de la organización, facilitando el crecimiento de cada persona en su carrera y su alineación con los objetivos estratégicos de la compañía. Además, BUK se ha consolidado como un canal eficiente la gestión de capacitaciones internas, contribuyendo a una mayor trazabilidad, autonomía y alineación con nuestros objetivos de sostenibilidad social y desarrollo del talento.



•buk•

FERROSTAAL

MALLA TRANSVERSAL FERROSTAAL

2025

Hola

Te invitamos a descubrir un mundo de Conocimientos y Aprendizajes

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento de la educación técnico-profesional en Chile, durante 2024 celebramos un hito significativo: **la certificación de cuatro colaboradores de Ferrostaal Chile como Maestros Guía y Maestros Guía Expertos**, tras completar exitosamente el programa de formación impartido por la **Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria (AHK Chile)**.

Esta capacitación se enmarca en el enfoque de **formación dual** que promueve la vinculación entre el mundo formativo y el entorno productivo, permitiendo que profesionales altamente calificados acompañen y guíen a estudiantes técnicos en sus procesos de aprendizaje práctico en terreno.

Su participación en este proceso refleja no solo un compromiso individual con la excelencia profesional, sino también una contribución colectiva al propósito de **formar nuevas generaciones de técnicos altamente capacitados**, preparados para responder a los desafíos de la industria y la sostenibilidad.

Este logro fortalece uno de nuestros pilares estratégicos: el **desarrollo de las personas** como base para una organización resiliente, inclusiva y comprometida con el crecimiento profesional y la equidad de oportunidades en el entorno laboral.



Los colaboradores que obtuvieron la certificación son:

- **Indira Pizarro**, Encargada de Reclutamiento y Selección
- **Camila Leiva**, Encargada de Desarrollo Organizacional
- **Valeria Díaz**, Analista de Elegibilidad
- **Jonathan Montero**, Analista Senior de Recursos Humanos

8.4 Relaciones Sindicales

[Contenido 3-3 – Contenido 2-30,407-1]

Para Ferrostaal Chile y sus filiales, contar con sindicatos es un activo que agrega valor a la gestión de personas. La mirada de largo plazo en la que se basa la relación entre la Empresa y el Sindicato se ha materializado en un trabajo colaborativo que ha permitido canalizar debidamente las inquietudes de los trabajadores representados por este organismo.

Existen 5 sindicatos con un total de **749 colaboradores afectados**, con los que se mantiene una comunicación constructiva y permanente.



8.5 Ferrostaal Chile en Terreno

En la búsqueda del personal idóneo y el cumplimiento de la dotación solicitada para los diversos proyectos hemos desarrollado varias ferias laborales durante el año 2024, generando redes con las Oficinas de Información Laboral (OMIL) de cada zona.

Durante el año 2024, se desarrollaron 5 ferias labores:

- Feria Laboral Machalí
- Feria Laboral Magallanes
- Feria Laboral Machalí
- Feria Laboral Calama
- Feria Laboral Insalco



8.5 Ferrostaal Chile en Terreno

Reconocimiento Institucional por el Fomento a la Empleabilidad Local

Durante el año 2024, Ferrostaal Chile recibió un reconocimiento por parte de la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) de la comuna de Machalí, en virtud de su contribución sostenida a la generación de empleo y al fortalecimiento del vínculo con el talento local en la Región de O'Higgins.

Esta distinción fue otorgada específicamente al equipo de Reclutamiento y Selección, como resultado de su labor en el marco de los proyectos desarrollados en el área de Minería, los cuales han incidido positivamente en la empleabilidad local y regional.

Este reconocimiento representa un hito significativo en nuestra estrategia de sostenibilidad social, ya que refleja el compromiso de la organización con la inclusión laboral, el desarrollo territorial y la promoción de oportunidades equitativas.

Asimismo, refuerza nuestra convicción de que el crecimiento económico debe ir de la mano de un aporte concreto al bienestar de las comunidades en las que operamos.





FERROSTAAL

8.6 Salud y Seguridad Operacional



8.6 Salud y Seguridad Operacional

La gestión de salud y seguridad operacional está liderada por la Gerencia de HSEQ, que dispone del "Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional" certificado ISO 45.001, que forma parte del Sistema de Gestión Integrado y que permite prevenir y mitigar los incidentes a las personas en los procesos, monitoreando su operación a través de diversos indicadores de naturaleza preventiva y reactiva, cuidando así la salud y seguridad de las personas.

Poseemos una Política de Gestión Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad, así como manuales, estándares, reglamentos, procedimientos, registros e informes específicos, que permiten el correcto funcionamiento del Sistema.

[3-3, 403-1,403-8]

Ferrostaal Chile y sus filiales en conjunto con Mutual de Seguridad CChC., con el propósito de generar un ambiente de trabajo grato y seguro, aportando en la productividad nacional y comprometiéndose con el bienestar de los colaboradores y de sus familias, han definido el Plan de Trabajo para 2023-2024, el cual tiene como contenido principal 3 pilares. El eje está en la prevención de riesgos en el trabajo, los servicios de atención de salud, además de complementarios; todo esto en función de presentar una oferta de manera integrada con el propósito de brindar la mejor combinación según los riesgos asociados a las actividades que desarrollamos día a día.

Este plan contribuye en la consolidación de una cultura de seguridad y salud en el trabajo que conduzca a el resguardo de la vida y la salud, controlar riesgos inherentes, a través de la correcta implementación de las actividades acordadas en el Plan de Trabajo.

El Plan estratégico establece como objetivo, mantener la tasa de accidentabilidad bajo el 1% logrando promover cultura de seguridad por medio de acciones preventivas.



La gestión de prevención de riesgos se realiza mediante el trabajo conjunto entre la Gerencia de Recursos Humanos y HSEQ, los Comité Paritario de Higiene y Seguridad y la participación activa de nuestro personal.

Uno de los pilares del sistema es el Programa de Liderazgo Visible Gerencial, mediante el cual se desarrollan actividades tendientes a fortalecer el liderazgo en HSEQ, tales como inspecciones e intervenciones, caminatas de seguridad, reuniones con los diversos equipos de trabajo de los proyectos, observaciones conductuales, entre otras.

[3-3 403-4,403-8]



*Liderazgo Visible
Locomotora Codelco DET*

FERROSTAAL



*Liderazgo Visible
Paro ENAP Biobío
Gonzalo Olivares
Gerente de Operaciones*



*Liderazgo Visible
Contrato Codelco
DET
Alexis Bolados
Gerente de HSEQ*



*Liderazgo Visible
Paro ENAP Biobío
Alexis Bolados
Gerente de HSEQ*

De la mano de la estrategia de la Gerencia de HSEQ, liderada por el Gerente de HSEQ de la compañía, Ferrostaal Chile ha logrado mejorar progresivamente sus indicadores.

Mediante la focalización en la gestión de los riesgos críticos, se han podido identificar y abordar los riesgos más importante de manera efectiva, reduciendo la probabilidad de incidentes graves. Adicionalmente, el apoyo a trabajadores con baja experiencia ha ayudado a asegurar que cuentas con las capacitaciones y herramientas necesarias para desempeñar sus laborar de manera segura. Junto con lo anterior la empresa ha desarrollado iniciativas de formación de observadores de conducta e incorporación de estos en la operación.

Garantizar la protección de los trabajadores y prevenir accidentes laborales sólo es posible a la labor, compromiso y esfuerzo de todos los miembros del equipo de Ferrostaal Chile, quienes día día viven la seguridad como un valor.

[403-2]

3.380.781
HORAS
HOMBRES

1,13
ÍNDICE DE
FRECUENCIA

0
ACCIDENTE
FATAL

0
CASO DE
ENFERMEDADES
PROFESIONALES

[3-3-403-9, 403-10]



Fuente: Certificado de Siniestralidad – Mutual de Seguridad



ALCOHOL Y DROGAS

Tú reportarás y nosotros vamos a hacerle llegar la información, así que no te preocupes. Sin alcohol, sin drogas y sin accidentes.

Ferrostaal

Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo

FERROSTAAL

8.6.1 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS HSEQ



**Reconocimiento 0 Accidente
Paro Complejo Alquilación
ENAP Aconcagua.**



**Reconocimiento en el Cuadro
de Honor de la Cámara Chilena
de la Construcción
Categoría 4 Estrellas**



Esta premiación valora el compromiso sostenido de nuestra empresa con la protección de las personas, el cumplimiento de estándares rigurosos y la promoción de una cultura preventiva dentro de nuestras operaciones



**Reconocimiento por
Liderazgo en
Seguridad y Salud
Ocupacional – ENAP**



**Reconocimiento por la Trayectoria
y Gestión en Seguridad
Proyectos Codelco División El Teniente**



Celebramos 21 años de presencia en DET, durante los cuales trabajamos con compromisos absoluto por la seguridad. A lo largo de estos años, hemos alcanzado un total de 3.000.000 de Horas Hombres sin accidentes con tiempo perdido.

8.6.1 PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS HSEQ



**Reconocimiento a la
Excelencia Cuadrilla Medio
Ambiente Paro ENAP
Aconcagua**



**Primer Lugar en Auditoría 10
Elementos de Empresas
Colaboradores de ENAP
Refinería Aconcagua
Ponderación 118%
Período Enero a Diciembre
2024**



**Reconocimiento a la Excelencia
Operacional y Seguridad del
Equipo Eléctrico MINA DET**



8.6.2 Transformación Digital para una Gestión Preventiva

Implementación de la Plataforma Zyght en Ferrostaal Chile

Durante el año 2024, se continuó fortaleciendo la gestión preventiva mediante la implementación de las herramientas digitales. En este contexto, se consolidó el uso del software Zyght, una plataforma especializada en la gestión de la Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Calidad.

Como parte del compromiso de Ferrostaal con la mejora continua y el cumplimiento normativo, se integraron diversos módulos de Zyght en las obras y servicios de la compañía, lo que ha permitido:

- Digitalizar procesos clave de gestión de HSEQ.
- Estandarizar y automatizar reportes, inspecciones y controles operacionales.
- Mejorar la trazabilidad de hallazgos y medidas correctivas.
- Optimizar la toma de decisiones mediante el uso de analítica de datos en tiempo real.
- Fortalecer la cultura preventiva mediante herramientas móviles accesibles para todo el equipo en terreno.

Además, la solución ofrece capacidad de integración con otros sistemas internos, lo que potencia su escalabilidad y permite una personalización alineada con las necesidades operativas de Ferrostaal.

Esta implementación representa un avance significativo en la transformación digital de nuestros procesos de prevención y en el cumplimiento de altos estándares en materia de gestión de riesgos.



Como parte de nuestro compromiso con la **prevención de riesgos**, la **innovación en seguridad laboral** y el fortalecimiento de una cultura preventiva de alto estándar, en 2024 **Ferrostaal Chile organizó la Feria Técnica de Seguridad** en las instalaciones de **ENAP Refinería Aconcagua**.

La actividad fue diseñada con el objetivo de generar un espacio de intercambio técnico, donde distintos proveedores especializados presentaron **propuestas innovadoras** en productos, dispositivos y elementos de protección personal (EPP). Se priorizaron soluciones que incorporaran **tecnología de materiales avanzada**, **compatibilidad con otros equipos** y **niveles de protección superiores** a los estándares tradicionales del mercado, especialmente relevantes para sectores de alto riesgo como la **refinación, construcción y montaje industrial**.

La feria ofreció a los asistentes una experiencia directa con las nuevas tendencias en seguridad y prevención. Esta iniciativa se enmarca en nuestros pilares de **Seguridad, Innovación y Colaboración**, y refuerza nuestro compromiso permanente con la protección de las personas, el cumplimiento normativo y la excelencia operativa.



Durante el segundo semestre de 2024, **Ferrostaal Chile**, organizó con éxito la **Feria de Seguridad e Innovación HSEQ** en el marco del **Paro de Planta de ENAP Refinería Biobío**. Esta instancia tuvo como propósito principal fortalecer la cultura preventiva, promoviendo soluciones tecnológicas avanzadas en materia de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad.

La actividad reunió a destacados actores del sector industrial y proveedores especializados, generando un espacio de intercambio técnico y exposición de **nuevas tecnologías aplicadas a la prevención de riesgos, monitoreo en tiempo real y eficiencia ambiental**. El foco de la feria estuvo puesto en la **innovación orientada a riesgos críticos**, propia de industrias como la refinación y el montaje industrial.

Principales ejes destacados:

Tecnología avanzada en equipos de protección: Se presentaron soluciones innovadoras en EPP y sistemas de monitoreo digital para una respuesta inmediata ante condiciones de riesgo, optimizando los tiempos de reacción y reduciendo accidentes.

Sostenibilidad y Seguridad Industrial: En línea con la transición energética, se expusieron herramientas que integran eficiencia operativa y sostenibilidad ambiental, promoviendo un enfoque preventivo que respeta tanto la salud de los trabajadores como el entorno natural.

La feria también fue una instancia clave para fortalecer la relación con clientes, colaboradores y comunidades, posicionando a Ferrostaal como un actor proactivo en la promoción de **prácticas HSEQ de excelencia** en la industria nacional.



Alexis Bolados A.
Gerente HSEQ

“Nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de los trabajadores es fundamental en cada uno de los proyectos que emprendemos. Esta feria nos permitió reforzar vínculos con la industria y visibilizar soluciones concretas que hacen más seguras y sostenibles nuestras operaciones”



8.7 Salud Ocupacional

[Contenido 3-3, Estándar 403; Contenido 403-3; Contenido 403-6]

Durante el año 2024 Ferrostaal continuó fortaleciendo su **Programa de Salud Ocupacional**, cuyo propósito es promover y conservar el bienestar **físico, mental y social** de quienes integran nuestra organización, así como prevenir enfermedades profesionales mediante una gestión integral de la salud laboral.

Este programa contempla la implementación de **protocolos de vigilancia específicos**, diseñados de acuerdo con la naturaleza y condiciones de cada uno de nuestros proyectos. Durante el periodo evaluado, se alcanzó un promedio de cumplimiento del 92%, reflejando un alto estándar en el seguimiento preventivo y correctivo.

Los protocolos aplicados fueron:

- Programa de Vigilancia Ambiental de Exposición a Agentes, orientado al monitoreo de condiciones ambientales que puedan afectar la salud de los trabajadores.
- Programas de Vigilancia de Salud de las Personas, enfocados en factores de riesgo como el ruido ocupacional, la radiación UV y los riesgos psicosociales.

8.7 Salud Ocupacional

[Contenido 3-3-Estándar 403; Contenido 403-3; Contenido 403-6]

Durante el año 2024, se desarrollaron diversas acciones en conjunto con nuestro Organismo Administrador de la Ley 16.744, Mutual de Seguridad, como parte del enfoque preventivo del programa. Entre ellas, destacamos las capacitaciones prácticas en riesgos críticos, dirigidas especialmente a los trabajadores BEL (Trabajadores de Baja Experiencia Laboral), con foco en actividades de trabajo en altura y espacios confinados.

Estas instancias formativas tuvieron como objetivo principal fortalecer competencias preventivas en condiciones de alto riesgo, contribuyendo al desarrollo de una cultura organizacional enfocada en la autoprotección, la responsabilidad compartida y la mejora continua en seguridad y salud ocupacional.



Evaluación de Puestos de Trabajo en Oficina (TMERT) liderada por Mutual de Seguridad



Capacitación Móvil Trabajo en Altura – Espacios Confinados – Aislamiento y Bloqueo – Conducción Segura, liderada por Mutual de Seguridad.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO



ENERGÍA GRI 302

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador					
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación
302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la Organización	Medir el impacto ambiental de las operaciones Identificar oportunidades de eficiencia energética	Combustible Fuentes No Renovables	[m3/año]	Panel Mensual HSEQ	-	79,8	-
			Combustible Fuentes Renovables	[m3/año]		-	0	-
			Consumo de Energía	[kW/año]		-	141.080	-
		TOTAL						

AGUA Y EFLUENTE GRI 303

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador					
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación
303 Agua y Efluentes	303-5 Consumo de Agua	Monitorear el uso responsable del Recurso Hídrico Gestionar Riesgos Hídricos	Consumo de Agua	[m3]	Panel Mensual HSEQ	-	3.004	-

RESIDUOS GRI 306

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador							
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación		
306 Residuos	306-3 Residuos Generados	Disminuir en la disposición de residuos directas al medio ambiente	Residuos Asimilables a Domiciliarios	[Kg/año]	Panel Mensual HSEQ	78.720	265.000	+236,64%		
			Residuos Industriales No Peligrosos	[Kg/año]		30.780	148.000	+380,83%		
			Residuos Peligrosos	[Kg/año]		145.550	439.729	+202,12%		
		Aumentar la valorización de residuos	Cartón y Papel	[Kg/año]		1.115	5.000	+348,43%		
			Plásticos	[Kg/año]		595	2.000	+236,13%		
			Chatarra Metálica	[Kg/año]		90.481	-	-		
		TOTAL				[Kg/año]		347.241	859.729	+147,6%

Durante el año 2024 se registró un **incremento significativo en la generación y valorización de residuos** en comparación con 2023. Esta variación se explica principalmente por la **ejecución de proyectos de mayor envergadura**, que implicaron una mayor actividad operacional y un aumento proporcional en el volumen de residuos generados.

RESIDUOS GRI 306

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador							
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023		Resultado 2024		% de Variación
						Residuos Peligrosos	Residuos No Peligrosos	Residuos Peligrosos	Residuos No Peligrosos	
306 Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Disminuir en la disposición de residuos directas al medio ambiente	Reciclaje y/o recuperación	%	Panel Mensual HSEQ	-	46%	-	4,5%	-90,22%
			Compostaje	%		N/A	-			
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Aumentar la valorización de residuos	Rellenos Sanitarios Autorizados	%		100%	54%	100%	95,5%	+76,85%
			TOTAL				100%	100%		

Durante el año 2024, se evidenció un aumento general en la generación de residuos, especialmente en residuos no peligrosos. Este comportamiento está directamente relacionado con la **mayor envergadura de los proyectos ejecutados durante el periodo**, los cuales involucraron operaciones más complejas, mayor volumen de materiales utilizados y mayor actividad operacional, lo que naturalmente derivó en un incremento en los residuos generados.

Adicionalmente, cabe destacar que **no se contabilizó la generación de chatarra metálica valorizable** en la matriz de gestión de residuos, a diferencia del año 2023. Esta categoría, que en años anteriores había sido incorporada en la valorización de residuos no peligrosos, representa un volumen significativo que podría haber impactado positivamente los porcentajes de reciclaje y recuperación reportados en 2024.

A pesar de esta omisión, se logró mantener un desempeño estable en términos de disposición final, con un **aumento del 4,5% en reciclaje y recuperación de residuos no peligrosos** y una **mejora en la valorización a través de rellenos sanitarios autorizados**, alcanzando el 95% en esta categoría.

Estos resultados refuerzan la necesidad de **fortalecer los sistemas de trazabilidad, valorización y segregación de residuos**, junto con mejorar los mecanismos de reporte, para reflejar de manera más precisa los esfuerzos ambientales realizados por la organización.

GRI 2-7; 2-8

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador					
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación
2-7 Empleados		Transparentar N° de Colaboradores	Dotación Hombres	N° de personas/año	Gerencia de Personas	904	1.063	+17,59%
			Dotación Mujeres	N° de personas/año		89	94	+5,62%
TOTAL				993		1.157	+16,51%	
2-8 Trabajadores que no son empleados	-		Dotación Contratistas	N° de personas/año		98	144	+46,94%
TOTAL						1.091	1.301	+19,25%

GRI 2-7; 405-1

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador				Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación			
			Nombre	Fórmula	Fuente							
2-7 Empleados 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Transparentar N° de Colaboradores por Cargo	Administrativo	N° de personas/año	Gerencia de Personas	Hombres	77	30	-61%			
				N° de personas/año		Mujeres	59	17	-71%			
			Gerencia y directores	N° de personas/año		Hombres	8	6	-25%			
				N° de personas/año		Mujeres	1	3	+200%			
			Operativos	N° de personas/año		Hombres	660	968	+46%			
				N° de personas/año		Mujeres	18	17	-6%			
			Encargados de área	N° de personas/año		Hombres	68	49	-28%			
				N° de personas/año		Mujeres	3	15	+400%			
			Jefes-supervisores - administradores	N° de personas/año		Hombres	90	49	-46%			
				N° de personas/año		Mujeres	9	3	-67%			
						TOTAL		REPORTE DE SOSTENIBILIDAD		993	1.157	+16,51%

GRI 2-7; 405-1

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador					
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación
2-7 Empleados 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Transparenta r N° de Colaborador es según rango etario	Rango 18-25	N° de personas/año	Gerencia de Personas	77	81	+5,19%
			Rango 26-59	N° de personas/año		852	1.002	+17,61%
			Rango 60-81	N° de personas/año		64	74	+15,63%
			TOTAL			993	1.157	+16,51%

GRI 401-3

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador						
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023		Resultado 2024	% de Variación
401 Empleo	401-3 Permiso Parental	Transparentar N° de Permisos Parentales	Trabajadores que han tenido derecho al permiso parental	N° de personas/año	Gerencia de Personas	Hombres	0	3	-
						Mujeres	0	15	-
			Trabajadores que han retornado después de terminar el permiso parental (en el periodo objeto del informe)	N° de personas/año		Hombres	0	3	-
						Mujeres	0	15	-
			Trabajadores que han retornado después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar	N° de personas/año		Hombres	0	3	-
						Mujeres	0	15	-
			Tasas de regreso al trabajo que se acogieron al permiso parental	N° de personas/año		Hombres	-	3	-
						Mujeres	-	15	-
			Tasas de retención de los trabajadores que se acogieron al permiso parental	N° de personas/año		Hombres	-	3	-
						Mujeres	-	15	-

GRI 403- 2;403-5;403-6

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador			Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación
			Nombre	Fórmula	Fuente			
403 Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Indicadores Preventivos	Horas persona de entrenamiento de seguridad	Horas personas	Consolidado Panel Mensual HSEQ	18.221	60.862	+234,02%
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	Indicadores Preventivos	N° de Liderazgo Gerencial	N° de visitas	Carta Meta 2024	174	341	+95,98%
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores.	Indicadores Preventivos	N° de hallazgo de seguridad	N° de hallazgos	Plataforma Zyght	381	1.853	+386,35%

GRI 403-7;403-9;403-10

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador					% de Variación
			Nombre	Fórmula	Fuente	Resultado 2023	Resultado 2024	
403 Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	Prevenición y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales. 403-9 Lesiones por accidente laboral. 403-10 Las dolencias y enfermedades laborales.	Indicadores Reactivos	Tasa de Accidentabilidad	$(\text{Accidentes CTP/Promedio Trabajadores}) * 100$	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutua de Seguridad SAC	0,11	0,30	+172,73%
		Indicadores Reactivos	Tasa de Siniestralidad	$(\text{Días perdidos/Promedio de Trabajadores}) * 100$	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutua de Seguridad SAC	3,22	28,03	+770,19%
		Indicadores Reactivos	N° de accidentes fatales	N° accidente fatal/año	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutua de Seguridad SAC	0	0	-
		Indicadores Reactivos	N° de caso de enfermedades profesionales	N° de enfermedades profesional/año	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutua de Seguridad SAC	0	0	-
		Indicadores Reactivos	Horas Hombres Trabajadas	Horas Hombre/año	Certificado de Indicadores de Riesgo Mutua de Seguridad SAC	2.347.380	3.380.781	+44,07%

GRI 205

Estándar GRI/ Otra Fuente	Contenido	Objetivo, Motivo	Indicador				Resultado 2023	Resultado 2024	% de Variación
			Nombre	Fórmula	Fuente				
205 Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Comunicar Políticas y Procedimientos o Compliance de la Compañía	% de colaboradores que realizó acuse de recibo de código de conducta	Colaboradores que reciben conforme/Colaboradores Totales*100	CEO	100%	100%	-	
			% de colaboradores que recibió capacitación del código de conducta	Colaboradores capacitados/Colaboradores Totales*100		100%	100%	-	

Declaración de Uso	Ferrostaal Chile y sus filiales ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2024 y 31 de diciembre de 2024 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	15				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7				

	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	11				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	11				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	15				
	Contenido 2-7: Empleados	79				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	79				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	20				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	8				

	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	68						
	Contenido 2-28: Afiliación a asociaciones	14						
	Contenido 2-30: Convenios de negociación colectiva	94						
	GRI 3: Temas Materiales							
	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	43						
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	44						
	Contenido 3-3: Gestión de los Temas Materiales	55-111						
Anticorrupción								
Estándar 205: Anticorrupción 2016	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	54						
	Contenido 205-3: Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	54						

Energía						
Estándar 302: Energía 2016	Contenido 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	71				
Agua y Efluentes						
Estándar 303: Agua y efluentes 2018	Contenido 303-5 Consumo de agua	74				

Residuos						
Estándar 306: Residuos 2020	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	64				
	Contenido 306-3: Residuos generados.	64				
Empleo						
Estándar 401: Empleo 2016	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	80				
	Contenido 401-3: Permiso parental.	119				

Salud y Seguridad en el Trabajo						
Estándar 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	98				
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	102				
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo.	110				
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	100				
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	87				
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores.	109				

Estándar 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	Contenido 403-7: Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales.	121					
	Contenido 403-8: Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	98					
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral.	102					
	Contenido 403-10: Las dolencias y enfermedades laborales.	102					

Formación y Educación						
Estándar 404: Formación y Educación 2016	Contenido 404-1: Promedio de horas de formación al año por empleado	87				
	Contenido 404-2: Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	87				
	Contenido 404-3: Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	87				

The image features a large, diagonal graphic element on the left side, composed of several overlapping segments in shades of blue and dark blue. This graphic contains faint, stylized icons of a wind turbine and a body of water. The background on the right shows a modern glass-fronted building and lush green trees under a bright sky. The company name 'FERROSTAAL' is prominently displayed in white, bold, uppercase letters in the upper right quadrant, with a white curved line above it.

FERROSTAAL

**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD**

2024